**ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ЕВРЕЙСКОЙ АВТОНОМНОЙ ОБЛАСТИ**

**ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**

 **«СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЙ ТЕХНИКУМ»**

**(ОГПОБУ «СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЙ ТЕХНИКУМ»)**

|  |  |
| --- | --- |
| ПРИНЯТО решением Педагогического советаОГПОБУ «Сельскохозяйственный техникум»Протокол от 30.06.2023 г. № 6 | УТВЕРЖДАЮДиректор ОГПОБУ «Сельскохозяйственный техникум» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Куликов В.Ю.Приказ № \_\_\_ от 27.07.2023г. |

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ**

*(36.00.00 Ветеринария и зоотехния)*

**по образовательной программе**

**среднего профессионального образования**

**по специальности 36.02.01 «Ветеринария»**

СОГЛАСОВАНО

Решением

Совета родителей (протокол от 27.06.2023 г. № 2)

Студенческого совета (протокол от 29.06.2023г. № 6)

с. Ленинское, 2023

Кухаренко О.Н., Корюхина Н.С. Рабочая программа воспитания по специальности 36.02.01 «Ветеринария» – с. Ленинское, ОГПОБУ «Сельскохозяйственный техникум», 2023. – 61с.

Рабочая программа воспитания по специальности 36.02.01 «Ветеринария» разработана в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом среднего профессионального образования по специальности 36.02.01 «Ветеринария», утвержденным приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 23.11.2020 N 657 (зарегистрировано в Министерстве юстиции Российской Федерации 21.12.2020 N 61609).

Авторы-составители:

Кухаренко О.Н., заместитель директора по учебно-воспитательной работе

Корюхина Н.С., преподаватель, председатель предметно-цикловой комиссии

**Краткая аннотация**

**рабочей программы воспитания**

**по специальности 36.02.01 «Ветеринария»**

 Рабочая программа воспитания по специальности 36.02.01 «Ветеринария» разработана с учетом:

Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 36.02.01 «Ветеринария», утвержденного приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 23.11.2020 N 657 (зарегистрировано в Министерстве юстиции Российской Федерации 21.12.2020 N 61609);

Приказа Минобрнауки России от 29 декабря 2014г. № 1645 «О внесение изменений в приказ Минобрнауки Российской Федерации от 14 июня 2013г. № 464 «Об утверждение Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования»;

Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.06.2017г. №506 «О внесении изменений в федеральный компонент государственных образовательных стандартов начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования, утвержденный приказом Министерства образования Российской Федерации от 5 марта 2004г. №1089» и иных нормативных документов.

Рабочая программа предусматривает организацию воспитательной работы по следующим модулям:

Модуль 1. Гражданское и патриотическое воспитание, формирование российской идентичности;

Модуль 2. Профессиональное воспитание и развитие личности, трудовое воспитание и популяризация научных знаний;

Модуль 3. Духовное и нравственное воспитание, приобщение к культурному наследию, развитие творчества;

Модуль 4. Физическое воспитание и здоровьесберегающие технологии;

Модуль 5. Экологическое воспитание;

Модуль 6. Студенческое самоуправление и взаимодействие участников образовательного процесса;

Модуль 7. Добровольческая (волонтерская) деятельность.

По каждому модулю указаны социальные партнеры, с которыми осуществляется социальное взаимодействие.

В рабочей программе указана цель воспитания; представлены виды воспитательной деятельности, формы, методы работы, технологии взаимодействия; условия и особенности реализации.

В рабочей программе даны направления анализа воспитательной работы. Оценка результатов реализации рабочей программы осуществляется по 2 направлениям: создание условий для воспитания обучающихся и эффективность проводимых мероприятий.

**СОДЕРЖАНИЕ:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ВОСПИТАНИЯ  | 6 |
|  | 1.1. Область применения рабочей программы | 6 |
|  | 1.2. Нормативно-правовые основы разработки содержания рабочей программы  | 6 |
|  | 1.3. Цель и задачи реализации рабочей программы  | 8 |
|  | 1.4. Сроки реализации рабочей программы1.5. Исполнители рабочей программы1.6. Личностные результаты реализации программы воспитания1.7. Планируемые личностные результаты в ходе реализации образовательной программы1.8. Оценка освоения обучающимися основной образовательной программы в части достижения личностных результатов | 9991112 |
| 2. | СОДЕРЖАНИЕ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ВОСПИТАНИЯ | 14 |
|  | 2.1. Содержание модулей рабочей программы воспитания: | 14 |
|  | 2.1.1 Модуль 1. Гражданское и патриотическое воспитание, формирование российской идентичности | 22 |
|  | 2.1.2. Модуль 2. Профессиональное воспитание и развитие личности, трудовое воспитание и популяризация научных знаний | 26 |
|  | 2.1.3. Модуль 3. Духовное и нравственное воспитание, приобщение к культурному наследию, развитие творчества | 31 |
|  | 2.1.4. Модуль 4. Физическое воспитание и здоровьесберегающие технологии | 36 |
|  | 2.1.5. Модуль 5. Экологическое воспитание | 39 |
|  | 2.1.6. Модуль 6. Студенческое самоуправление и взаимодействие участников образовательного процесса | 41 |
|  | 2.1.7. Модуль 7. Добровольческая (волонтерская) деятельность | 46 |
|  | 2.2. Виды деятельности, формы и методы воспитательной работы, технологии взаимодействия | 51 |
|  | 2.2.1. Виды воспитательной деятельности | 51 |
|  | 2.2.2. Формы организации воспитательной работы | 52 |
|  | 2.2.3. Методы воспитательной работы | 52 |
|  | 2.2.4. Технологии взаимодействия субъектов воспитательного процесса | 53 |
| 3. | УСЛОВИЯ И ОСОБЕННОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ВОСПИТАНИЯ | 55 |
|  | 3.1. Ресурсное обеспечение рабочей программы | 55 |
|  | 3.2. Особенности реализации рабочей программы | 56 |
| 4. | АНАЛИЗ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ РЕАЛИЗАЦИИ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ВОСПИТАНИЯ | 57 |
|  | 4.1. Основные направления самоанализа воспитательной работы | 57 |
|  | 4.2. Оценка результатов реализации рабочей программы воспитания | 57 |

**1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ВОСПИТАНИЯ**

**1.1. Область применения рабочей программы**

Рабочая программа воспитания является частью основной профессиональной образовательной программы (программы подготовки специалистов среднего звена, далее - (ППССЗ) по специальности 36.02.01 «Ветеринария»

**1.2. Нормативно-правовые основы разработки содержания рабочей программы**

1. Конституция Российской Федерации (в действующей редакции);
2. Семейный кодекс Российской Федерации (в действующей редакции);
3. Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;
4. Федеральный закон от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (в действующей редакции);
5. Федеральный закон Российской Федерации от 31.07.2020 № 304-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся»;
6. Федеральный закон от 24.06.1999 № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений» (в действующей редакции);
7. Федеральный закон от 24.04.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» (в действующей редакции);
8. Федеральный закон от 29.12.2010 № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию» (в действующей редакции);
9. Федеральный закон от 08.01.1998 №3-ФЗ «О наркотических средствах и психотропных веществах» (в действующей редакции);
10. Федеральный закон от 23.02.2013 №15-ФЗ «Об ограничении курения табака»;
11. Федеральный закон от 25.06.2002 № 114-ФЗ «О противодействии экстремистской деятельности»;
12. Федеральный закон от 06.03.2006 № 35-ФЗ «О противодействии терроризму» (в действующей редакции);
13. Федеральный закон от 11.08.1995 № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)»;
14. Федеральный закон от 19.05.1995 № 82-ФЗ «Об общественных объединениях»;
15. Указ Президента РФ от 7 мая 2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития РФ на период до 2024 г.»;
16. Постановление Правительства Российской Федерации от 29.12.2017 №1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» (2018-2025 гг.) (в действующей редакции);
17. Федеральная государственная Программа развития воспитательной компоненты в образовательной организации;
18. Основы государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года;
19. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29 мая 2015 № 996-р «Об утверждении Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»;
20. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 12.11.2020 № 2945-р «Об утверждении плана мероприятий по реализации в 2021-2025 годах Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»;
21. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 27.12.2018 № 2950-р «Об утверждении концепции развития добровольчества (волонтерства) в Российской Федерации до 2025 года»;
22. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29.11.2014 №2403-р «Основы государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года»;
23. Распоряжением Правительства Российской Федерации от 20.03.2017 №520-р **«**Концепция развития системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних на период до 2025 года и плана мероприятий на 2021-2025 годы по ее реализации»;
24. Национальный проект «Образование» - Паспорт Утвержден президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24 декабря 2018 № 16);
25. Федеральный проект «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации» срок действия 01.01.2021 – 31.12.2024гг.;
26. Приказ Министерства экономического развития Российской Федерации от 24.01.2020 «Об утверждении методик расчета показателей федерального проекта «Кадры для цифровой экономики» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации»;
27. Прогноз социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2036 года;
28. ФГОС СПО по специальности 36.02.01 «Ветеринария», утвержденный приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 23.11.2020 N 657 (зарегистрировано в Министерстве юстиции Российской Федерации 21.12.2020 N 61609) (<http://spo-edu.ru/fgos>);
29. ФГОС СОО, утвержденный приказом Министерства образования и науки РФ от 17.05.2012 г № 413 (в действующей редакции);
30. Профессиональный стандарт «Ветеринарный фельдшер», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21.12.2015г. № 1079н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 25.01.2016г., регистрационный №40744);
31. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 № 464 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования» (в действующей редакции);
32. Постановление правительства Еврейской автономной области от 14.03.2018 г. № 82-пп «О государственной программе Еврейской автономной области «Профилактика правонарушений и преступлений в Еврейской автономной области» на 2018 - 2022 годы» (в действующей редакции);
33. Постановление правительства Еврейской автономной области от 29.10.2019г. № 381-пп «О государственной программе Еврейской автономной области «Содействие занятости населения и обеспечение безопасности труда» на 2020-2025 годы» (в действующей редакции);
34. Постановление правительства Еврейской автономной области от 11.02.2019г. № 25-пп «О государственной программе Еврейской автономной области «Развитие образования Еврейской автономной области» на 2018-2024 годы» (в действующей редакции);
35. Постановление правительства Еврейской автономной области от 15.11.2018г. № 419-пп (ред. от 16.12.2021) «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Еврейской автономной области на период до 2030 года»;
36. Устав ОГПОБУ «Сельскохозяйственный техникум»;
37. Локальные акты ПОУ:

- Положение о студенческом совете ОГПОБУ "Сельскохозяйственный техникум"

- Положение о совете родителей ОГПОБУ "Сельскохозяйственный техникум"

- Положение об организации воспитательной работы ОГПОБУ "Сельскохозяйственный техникум

- План воспитательной работы ОГПОБУ "Сельскохозяйственный техникум».

**1.3. Цель и задачи рабочей программы**

ЦЕЛЬ: создание организационно-педагогических условий для формирования личностных результатов обучающихся, проявляющихся
в развитии их позитивных чувств и отношений к российским гражданским (базовым, общенациональным) нормам и ценностям, закреплённым в Конституции Российской Федерации, с учетом традиций и культуры субъекта Российской Федерации, деловых качеств квалифицированных рабочих, служащих/специалистов среднего звена, определенных отраслевыми требованиями (корпоративной культурой).

ЗАДАЧИ реализации рабочей программы воспитания:

* формирование единого воспитательного пространства, создающего равные условия для развития обучающихся профессиональной образовательной организации;
* организация всех видов деятельности, вовлекающей обучающихся в общественно-ценностные социализирующие отношения;
* формирование у обучающихся профессиональной образовательной организации общих ценностей, моральных и нравственных ориентиров, необходимых для устойчивого развития государства;
* усиление воспитательного воздействия благодаря непрерывности процесса воспитания.

**1.4. Сроки реализации рабочей программы**

 На базе основного общего образования – 3 года 10 месяцев.

 На базе среднего общего образования – 2 года 10 месяцев.

**1.5. Исполнители рабочей программы**

Директор, заместитель директора по учебно-воспитательной работе, заместитель директора по учебно-производственной работе, старший мастер, методист, председатели ПЦК, председатель методического объединения классных руководителей, заведующий отделением, классные руководители, преподаватели, секретари учебной части, педагог-психолог, педагог-организатор, социальный педагог, библиотекарь, педагоги дополнительного образования (руководители кружков и спортивных секций), члены Студенческого совета, представители родительского комитета, представители организаций – работодателей.

**1.6. Личностные результаты реализации программы воспитания**

|  |  |
| --- | --- |
| **Личностные результаты** **реализации программы воспитания** *(дескрипторы)* | **Код личностных результатов реализации программы воспитания** |
| Осознающий себя гражданином и защитником великой страны | **ЛР 1** |
| Проявляющий активную гражданскую позицию, демонстрирующий приверженность принципам честности, порядочности, открытости, экономически активный и участвующий в студенческом и территориальном самоуправлении, в том числе на условиях добровольчества, продуктивно взаимодействующий и участвующий в деятельности общественных организаций | **ЛР 2** |
| Соблюдающий нормы правопорядка, следующий идеалам гражданского общества, обеспечения безопасности, прав и свобод граждан России. Лояльный к установкам и проявлениям представителей субкультур, отличающий их от групп с деструктивным и девиантным поведением. Демонстрирующий неприятие и предупреждающий социально опасное поведение окружающих | **ЛР 3** |
| Проявляющий и демонстрирующий уважение к людям труда, осознающий ценность собственного труда. Стремящийся к формированию в сетевой среде личностно и профессионального конструктивного «цифрового следа» | **ЛР 4** |
| Демонстрирующий приверженность к родной культуре, исторической памяти на основе любви к Родине, родному народу, малой родине, принятию традиционных ценностей многонационального народа России | **ЛР 5** |
| Проявляющий уважение к людям старшего поколения и готовность к участию в социальной поддержке и волонтерских движениях | **ЛР 6** |
| Осознающий приоритетную ценность личности человека; уважающий собственную и чужую уникальность в различных ситуациях, во всех формах и видах деятельности. | **ЛР 7** |
| Проявляющий и демонстрирующий уважение к представителям различных этнокультурных, социальных, конфессиональных и иных групп. Сопричастный к сохранению, преумножению и трансляции культурных традиций и ценностей многонационального российского государства | **ЛР 8** |
| Соблюдающий и пропагандирующий правила здорового и безопасного образа жизни, спорта; предупреждающий либо преодолевающий зависимости от алкоголя, табака, психоактивных веществ, азартных игр и т.д. Сохраняющий психологическую устойчивость в ситуативно сложных или стремительно меняющихся ситуациях | **ЛР 9** |
| Заботящийся о защите окружающей среды, собственной и чужой безопасности, в том числе цифровой | **ЛР 10** |
| Проявляющий уважение к эстетическим ценностям, обладающий основами эстетической культуры | **ЛР 11** |
| Принимающий семейные ценности, готовый к созданию семьи и воспитанию детей; демонстрирующий неприятие насилия в семье, ухода от родительской ответственности, отказа от отношений со своими детьми и их финансового содержания | **ЛР 12** |
| **Личностные результаты****реализации программы воспитания, определенные отраслевыми требованиями к деловым качествам личности** |
| Демонстрирующий готовность к продолжению образования, к социальной и профессиональной мобильности в условиях современного общества | **ЛР 13** |
| Экономически активный, предприимчивый, готовый к самозанятости | **ЛР 14** |
| Демонстрирующий навыки эффективного обмена информацией и взаимодействия с другими людьми, обладающий навыками коммуникации | **ЛР 15** |
| Демонстрирующий навыки противодействия коррупции | **ЛР 16** |
| **Личностные результаты****реализации программы воспитания, определенные субъектом Российской Федерации**  |
| Принимающий патриотические взгляды и убеждения, уважающий историю и культуру многонациональной России и Еврейской автономной области  | **ЛР 17** |
| Проявляющий уважение к символике Российской Федерации, Еврейской автономной области, к культурно-историческому наследию Родины | **ЛР 18** |
| **Личностные результаты****реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями** |
| Готовый к профессиональной конкуренции и конструктивной реакции на критику | **ЛР 19** |
| Самостоятельный и ответственный в принятии решений во всех сферах своей деятельности, готовый к исполнению разнообразных социальных ролей, востребованных бизнесом, обществом и государством.  | **ЛР 20** |
| **Личностные результаты****реализации программы воспитания, определенные субъектами****образовательного процесса** |
| Содействовать сохранению окружающей среды, ресурсосбережению, эффективно действовать в чрезвычайных ситуациях. | **ЛР 21** |
| Использовать средства физической культуры для сохранения иукрепления здоровья в процессе профессиональной деятельности и поддержания необходимого уровня физической подготовленности | **ЛР 22** |
| Проявлять доброжелательность к окружающим, деликатность, чувство такта и готовность указать услугу каждому, кто в ней нуждается | **ЛР 23** |

**1.7. Планируемые личностные результаты в ходе реализации образовательной программы**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| код | Наименование профессионального модуля, учебной дисциплины  | Код личностных результатов реализации программы воспитания  |
| ОУД.01 | Русский язык  | ЛР 1 5 |
| ОУД.02 | Литература | ЛР 1 5 8 11 |
| ОУД.03 | Иностранный язык | ЛР 1 4 10 |
| ОУД.04 | Математика | ЛР 1 2 5 7 8 |
| ОУД.05 | История | ЛР 1 9 |
| ОУД.06 | Физическая культура | ЛР 1 3 9 |
| ОУД.07 | Основы безопасности жизнедеятельности | ЛР 4 10 |
| ОУД.08 | Физика | ЛР 4 10 21 |
| ОУД.09 | Обществознание (включая экономику и право) | ЛР 1 2 6 7 12 18 |
| ОУД.10 | Экология | ЛР 4 10 21 |
| ОУД.11 | География | ЛР 1 9 15 23 |
| ОУД.В.01 | Астрономия | ЛР 4 11 15 |
| ОУД.14 | Химия | ЛР 1 5 |
| ОУД.15 | Биология | ЛР 4 10 21 |
| ОГСЭ.01 | Основы философии | ЛР 5 7 11 |
| ОГСЭ.02 | История | ЛР 1 2 5 7 8 23 |
| ОГСЭ.03 | Иностранный язык в профессиональной деятельности | ЛР 7 8 11 15 18 23 |
| ОГСЭ.04 | Физическая культура | ЛР 1 9 21 22 |
| ОГСЭ.05 | Русский язык и культура речи | ЛР 1 7 8 11 23 |
| ОГСЭ.06 | Психология общения | ЛР 5 7 11 |
| ЕН-01 | Химия | ЛР 1 5 |
| ЕН-02 | Информатика | ЛР 4 10 21 |
| ЕН-03 | Экологические основы природопользования | ЛР 1 4 21 23 |
| ОП.01 | Анатомия и физиология животных | ЛР 4 10 13 15 17 21 |
| ОП.02 | Латинский язык в ветеринарии | ЛР 4 10 13 15 21 |
| ОП.03 | Основы микробиологии | ЛР 4 10 13 15 21 |
| ОП.04 |  Основы зоотехнии | ЛР 4 10 13 15 17 21 |
| ОП.05 | Ветеринарная фармакология | ЛР 4 10 13 15 17 21 |
| ОП.06 | Информационные технологии в профессиональной деятельности | ЛР 4 10 11 13 15 16 |
| ОП.07 | Правовые основы профессиональной деятельности | ЛР 1 4 10 13 14 15 16 17 |
| ОП.08 | Метрология, стандартизация и подтверждение качества | ЛР 4 15 |
| ОП.09 | Основы экономики, менеджмента и маркетинга | ЛР 4 7 10 13-17 19 20 |
| ОП.10 | Охрана труда | ЛР 4 10 13-16 21 |
| ОП.11 | Безопасность жизнедеятельности | ЛР 1 3 9 21 22 |
| ОП.12 | Основы предпринимательской деятельности | ЛР 4 7 10 13 15 19 20 |
| ОП.13 | Болезни мелких домашних животных | ЛР 10 13 14 16 18 19 21 |
|   | Финансовая грамотность | ЛР 4 7 10 13-17 19 20 |
| ПМ.01 | Проведение ветеринарных и зоогигиенических мероприятий | ЛР 4 13-15 17 18 19 21 13-19 21 23 |
| ПМ.02 | Проведение профилактических, диагностических и лечебных мероприятий | ЛР 10 13-15 17 18 19 21 |
| ПМ.03 | Освоение работ по одной или нескольким профессиям рабочих, должностям служащих | ЛР 4 13-15 17 18 19 21 23 |

**1.8. Оценка освоения обучающимися основной образовательной программы в части достижения личностных результатов**

 Оценка достижения обучающимися личностных результатов проводится в рамках контрольных и оценочных процедур, предусмотренных настоящей программой.

Комплекс примерных критериев оценки личностных результатов обучающихся:

* демонстрация интереса к будущей профессии;
* оценка собственного продвижения, личностного развития;
* положительная динамика в организации собственной учебной деятельности по результатам самооценки, самоанализа и коррекции ее результатов;
* ответственность за результат учебной деятельности и подготовки к профессиональной деятельности;
* проявление высокопрофессиональной трудовой активности;
* участие в исследовательской и проектной работе;
* участие в конкурсах профессионального мастерства, олимпиадах по профессии, викторинах, в предметных неделях;
* соблюдение этических норм общения при взаимодействии с обучающимися, преподавателями, мастерами и руководителями практики;
* конструктивное взаимодействие в учебном коллективе/бригаде;
* демонстрация навыков межличностного делового общения, социального имиджа;
* готовность к общению и взаимодействию с людьми самого разного статуса, этнической, религиозной принадлежности и в многообразных обстоятельствах;
* сформированность гражданской позиции; участие в волонтерском движении;
* проявление мировоззренческих установок на готовность молодых людей к работе на благо Отечества;
* проявление правовой активности и навыков правомерного поведения, уважения к Закону;
* отсутствие фактов проявления идеологии терроризма и экстремизма среди обучающихся;
* отсутствие социальных конфликтов среди обучающихся, основанных на межнациональной, межрелигиозной почве;
* участие в реализации просветительских программ, поисковых, археологических, военно-исторических, краеведческих отрядах и молодежных объединениях;
* добровольческие инициативы по поддержки инвалидов и престарелых граждан;
* проявление экологической культуры, бережного отношения к родной земле, природным богатствам России и мира;
* демонстрация умений и навыков разумного природопользования, нетерпимого отношения к действиям, приносящим вред экологии;
* демонстрация навыков здорового образа жизни и высокий уровень культуры здоровья обучающихся;
* проявление культуры потребления информации, умений и навыков пользования компьютерной техникой, навыков отбора и критического анализа информации, умения ориентироваться в информационном пространстве;
* участие в конкурсах профессионального мастерства и в командных проектах;
* проявление экономической и финансовой культуры, экономической грамотности, а также собственной адекватной позиции по отношению к социально-экономической действительности.

**2. СОДЕРЖАНИЕ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ВОСПИТАНИЯ**

Ценностными основами воспитательной работы служат уважение к личности обучающегося, сохранение его психического и нравственного благополучия, ценностных ориентаций, личностное развитие и профессиональное становление.

Направленность воспитательной работы определяются содержанием следующих модулей:

Модуль 1. Гражданское и патриотическое воспитание, формирование российской идентичности;

Модуль 2. Профессиональное воспитание и развитие личности, трудовое воспитание и популяризация научных знаний;

Модуль 3. Духовное и нравственное воспитание, приобщение к культурному наследию, развитие творчества;

Модуль 4. Физическое воспитание и здоровьесберегающие технологии;

Модуль 5. Экологическое воспитание;

Модуль 6. Студенческое самоуправление и взаимодействие участников образовательного процесса;

Модуль 7. Добровольческая (волонтерская) деятельность.

**2.1. Содержание модулей рабочей программы воспитания**

Содержание рабочей программы воспитания отражается через содержание модулей, по которым строится воспитательная работа.

Таблица 1. Соответствие задач воспитания с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов и развитием профессионально значимых качеств личности обучающегося

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Модули | Задачи модуля | Развитие профессионально значимых качеств личности обучающегося | Формируемые общие компетенции, предусмотренные ФГОС СПО | Формируемые личностные результаты обучения, предусмотренные ФГОС среднего общего образования[[1]](#footnote-1) | Личностные характеристики обучающегося, предусмотренные ФГОС среднего общего образования[[2]](#footnote-2) | Приобретение обучающимися опыта осуществления социально значимых дел и профессионального самоутверждения |
| Модуль 1. Гражданское и патриотическое воспитание, формирование российской идентичности | 1)Формирование российской идентичности, гражданственности, уважение к своему народу, уважение к государственным праздникам и государственным символам (герб, флаг, гимн); уважительное отношение к семье и семейным ценностям;2) Формирование чувства патриотизма, готовности служить Отечеству, воспитание гордости за свой край, свою Родину, прошлое и настоящее, принятие традиционных национальных и общечеловеческих гуманистических и демократических ценностей; развитие поисковой и краеведческой деятельности, познавательного туризма;3)Формирование правовой культуры и гражданской позиции как активного и ответственного члена российского общества, осознающего свои конституционные права и обязанности, уважающего закон и правопорядок, обладающего чувством собственного достоинства, обладающего взглядами противодействия коррупции | * социальная и гражданская ответственность;
* приверженность принципам коллективизма и социальной солидарности;
* приверженность идеям интернационализма, дружбы, равенства, взаимопомощи народов
 | - | * российская гражданская идентичность, патриотизм, уважение к своему народу, чувство ответственности перед Родиной, гордости за свой край, свою Родину, прошлое и настоящее многонационального народа России, уважение государственных символов (герб, флаг, гимн);
* гражданская позиция как активного и ответственного члена российского общества, осознающего свои конституционные права и обязанности, уважающего закон и правопорядок, обладающего чувством собственного достоинства, осознанно принимающего традиционные национальные и общечеловеческие гуманистические и демократические ценности;
* готовность к служению Отечеству, его защите;
* осознанный выбор профессии и возможностей реализации собственных жизненных планов; отношение к профессиональной деятельности как возможности участия в решении личных, общественных, государственных, общенациональных проблем;
* ответственное отношение к созданию семьи на основе осознанного принятия ценностей семейной жизни
 | * любящий свой край и свою Родину, уважающий свой народ, его культуру и духовные традиции;
* осознающий и принимающий традиционные ценности семьи, российского гражданского общества, многонационального российского народа, человечества, осознающий свою сопричастность судьбе Отечества;
 | * опыт дел, направленных на пользу своей области, своему району, селу, стране в целом, опыт деятельного выражения собственной гражданской позиции;
* опыт взаимодействия с окружающими, оказания помощи окружающим, заботы о малышах или пожилых людях, волонтерский опыт
 |
| Модуль 2. Профессиональное воспитание и развитие личности, трудовое воспитание и популяризация научных знаний | 1) Формирование устойчивой мотивации к получению профессионального образования и освоению образовательной программы, воспитание ответственности за качество обучения, развитие общих компетенций (с учетом ФГОС СПО) и личностных результатов (с учетом ФГОС среднего общего образования),2) Развитие профессиональных качеств личности, профессиональной мотивации, конкурентоспособности, нацеленности на построение успешной профессиональной карьеры;3) Развитие познавательной и учебной проектной деятельности, приобщение обучающегося к научному знанию, развитие элементов научного мировоззрения, раскрытие интеллектуального потенциала студента, мотивация на выполнение учебно-исследовательской работы, нацеленной на интеллектуальное развитие;4) Трудовое воспитание, развитие трудолюбия, стрессоустойчивости, умения работать в режиме многозадачности, высокой неопределенности и (или) в сжатые сроки | * системное и критическое мышление;
* трудолюбие, мотивация к труду, физическая выносливость;
* профессиональная ответственность;
* самоорганизация и саморазвитие, способность к самообучению;
* стрессоустойчивость, умение работать в режиме многозадачности;
* информационная грамотность;
* эмоциональная грамотность и психологическая устойчивость;
* умение работать в команде
 | ОК 01. Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности, применительно к различным контекстам.ОК 02. Осуществлять поиск, анализ и интерпретацию информации, необходимой для выполнения задач профессиональной деятельности.ОК 03. Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие.ОК 04. Работать в коллективе и команде, эффективно взаимодействовать с коллегами, руководством, клиентами.ОК 05. Осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке Российской Федерации с учетом особенностей социального и культурного контекста.ОК 06. Проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных общечеловеческих ценностей, применять стандарты антикоррупционного поведения.ОК 07. Содействовать сохранению окружающей среды, ресурсосбережению, эффективно действовать в чрезвычайных ситуациях.ОК 08. Использовать средства физической культуры для сохранения и укрепления здоровья в процессе профессиональной деятельности и поддержания необходимого уровня физической подготовленности.ОК 09. Использовать информационные технологии в профессиональной деятельности.ОК 10. Пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранном языках.ОК 11. Использовать знания по финансовой грамотности, планировать предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере. | * сформированность мировоззрения, соответствующего современному уровню развития науки и общественной практики, основанного на диалоге культур, а также различных форм общественного сознания, осознание своего места в поликультурном мире
* сформированность основ саморазвития и самовоспитания в соответствии с общечеловеческими ценностями и идеалами гражданского общества; готовность и способность к самостоятельной, творческой и ответственной деятельности;
* готовность и способность к образованию, в том числе самообразованию, на протяжении всей жизни; сознательное отношение к непрерывному образованию как условию успешной профессиональной и общественной деятельности;
* навыки сотрудничества со сверстниками, детьми младшего возраста, взрослыми в образовательной, общественно полезной, учебно-исследовательской, проектной и других видах деятельности;
 | * креативный и критически мыслящий, активно и целенаправленно познающий мир, осознающий ценность образования и науки, труда и творчества для человека и общества;
* владеющий основами научных методов познания окружающего мира;
* готовый к сотрудничеству, способный осуществлять учебно-исследовательскую, проектную и информационно-познавательную деятельность;
* подготовленный к осознанному выбору профессии, понимающий значение профессиональной деятельности для человека и общества;
* мотивированный на образование и самообразование в течение всей своей жизни.
 | * опыт самостоятельного приобретения новых знаний, проведения научных исследований, опыт проектной деятельности;
* трудовой и профессиональный опыт, в том числе опыт практической подготовки по профессии/специальности
 |
| Модуль 3. Духовное и нравственное воспитание, приобщение к культурному наследию, развитие творчества | 1) Развитие толерантности, культуры межэтнических отношений, уважительное отношение к национальной культуре, воспитание бережного отношения к культурному наследию народов России;2) Формирование и развитие общечеловеческих норм нравственности и культуры; 3) Развитие кросскультурных навыков общения и межкультурного взаимодействия; умение работать в команде, формирование лидерских качеств, развитие эмоциональной грамотности обучающихся, проявление уважения к себе и к окружающим;4) Создание условий для развития творческих способностей обучающихся, их самореализации и самовыражения, эстетического отношения к окружающему миру | * нравственные чувства чести, долга, справедливости, милосердия, дружелюбия
* кросскультурные навыки общения и межкультурное взаимодействие;
* креативность;
 | - | * толерантное сознание и поведение в поликультурном мире, готовность и способность вести диалог с другими людьми, достигать в нем взаимопонимания, находить общие цели и сотрудничать для их достижения, способность противостоять идеологии экстремизма, национализма, ксенофобии, дискриминации по социальным, религиозным, расовым, национальным признакам и другим негативным социальным явлениям;
* нравственное сознание и поведение на основе усвоения общечеловеческих ценностей;
* эстетическое отношение к миру, включая эстетику быта, научного и технического творчества, спорта, общественных отношений;
 | * мотивированный на творчество и инновационную деятельность;
* уважающий мнение других людей, умеющий вести конструктивный диалог, достигать взаимопонимания и успешно взаимодействовать;
 | * опыт изучения, защиты и восстановления культурного наследия человечества, опыт создания собственных произведений культуры, опыт творческого самовыражения;
* опыт разрешения возникающих конфликтных ситуаций в образовательной организации, дома или на улице;
 |
| Модуль 4. Физическое воспитание и здоровьесберегающие технологии | 1) Воспитание потребности в физическом самосовершенствовании, занятиях физкультурно-оздоровительной деятельностью, использование физкультурно-оздоровительной деятельности для укрепления здоровья, достижения жизненных и профессиональных целей;2) Принятие и реализацию ценностей здорового и безопасного образа жизни, профилактика наркомании, алкоголизма, токсикомании, табакокурения, соблюдение правил информационной безопасности | * приверженность принципам здоровьесбережения, бережное отношение к своему здоровью и здоровью окружающих
 | - | * принятие и реализацию ценностей здорового и безопасного образа жизни, потребности в физическом самосовершенствовании, занятиях физкультурно-оздоровительной деятельностью и спортом, неприятие вредных привычек: курения, употребления алкоголя, наркотиков;
* бережное, ответственное и компетентное отношение к физическому и психологическому здоровью, как собственному, так и других людей;
 | осознанно выполняющий и пропагандирующий правила здорового, безопасного образа жизни; | опыт ведения здорового образа жизни и заботы о здоровье других людей |
| Модуль 5. Экологическое воспитание | формирование у обучающегося экологической культуры, развитие экологического мышления | * экологическое мышление
 | - | * сформированность экологического мышления, понимания влияния социально-экономических процессов на состояние природной и социальной среды; приобретение опыта эколого-направленной деятельности
 | осознанно выполняющий и пропагандирующий правила экологически целесообразного образа жизни; | опыт природоохранных дел; |
| Модуль 6. Студенческое самоуправление и взаимодействие участников образовательного процесса | 1) развитие студенческого самоуправления, социальных инициатив обучающихся, воспитание ответственности в принятии решений;2) профилактика асоциальных явлений в студенческой среде;3) работа с родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся;4) управление взаимодействием педагогических работников, администрации образовательной организации, социальных партнеров | * наличие лидерских качеств
 | - | * студенческое самоуправление
* профилактика асоциальных явлений в студенческой среде
* работа с родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся
* взаимодействие педагогических работников, администрации образовательной организации, социальных партнеров
 | осознающий себя личностью, социально активный, уважающий закон и правопорядок, осознающий ответственность перед семьей, обществом, государством, человечеством; | * опыт самопознания и самоанализа, опыт социально приемлемого самовыражения и самореализации
* опыт дел, направленных на заботу о своей семье, родных и близких
 |
| Модуль 7.«Добровольческая (волонтерская) деятельность» | − развитие общественной активности обучающихся, воспитание в них сознательного отношения добровольческой (волонтерской) деятельности;− формирование основ глубокого целостного понимания социальных, психологических, управленческих и других аспектов добровольческой (волонтерской) деятельности;− обеспечение освоения различных технологий в добровольческой (волонтерской) деятельности в социальной̆ сфере;− подготовка обучающихся к самостоятельному решению профессиональных задач;− формирования у обучающихся осознания собственной полезности, инициативности | * развитие самосознания и социальной активности, формирование представлений о многообразии добровольческой (волонтёрской̆) деятельности
 | ОК 06. Проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных общечеловеческих ценностей | - гражданскую позицию как активного и ответственного члена российского общества, осознающего свои конституционные права и обязанности, уважающего закон и правопорядок, обладающего чувством собственного достоинства, осознанно принимающего традиционные национальные и общечеловеческие гуманистические и демократические ценности;-  сформированность основ саморазвития и самовоспитания в соответствии с общечеловеческими ценностями и идеалами гражданского общества;-  готовность и способность к самостоятельной, творческой и ответственной деятельности;-  толерантное сознание и поведение в поликультурном мире, готовность и способность вести диалог с другими людьми, достигать в взаимопонимания, находить общие цели и сотрудничать для их достижения;- нравственное сознание и поведение на основе усвоения общечеловеческих ценностей | обладающий социальной активностью, толерантностью, моральной ответственностью. альтруизмомом | * командный опыт взаимопомощи
 |

**2.1.1. Модуль 1. Гражданское и патриотическое воспитание, формирование российской идентичности**

**Цель:**

воспитание гражданственности, любви к родине, бережного отношения к историческому наследию, сохранение преемственности поколений, развитие правовой и политической культуры обучающихся, расширение конструктивного участия в принятии решений, затрагивающих их права и интересы, в том числе в различных формах самоорганизации, самоуправления, общественно значимой деятельности.

**Задачи:**

1) Формирование российской идентичности, гражданственности, уважение к своему народу, уважение к государственным праздникам и государственным символам (герб, флаг, гимн); уважительное отношение к семье и семейным ценностям;

2) Формирование чувства патриотизма, готовности служить Отечеству, воспитание гордости за свой край, свою Родину, прошлое и настоящее, принятие традиционных национальных и общечеловеческих гуманистических и демократических ценностей; развитие поисковой и краеведческой деятельности, познавательного туризма;

3) Формирование правовой культуры и гражданской позиции как активного и ответственного члена российского общества, осознающего свои конституционные права и обязанности, уважающего закон и правопорядок, обладающего чувством собственного достоинства, обладающего взглядами противодействия коррупции.

**Содержание работы:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Задача** | **Основные мероприятия** | **Прогноз ожидаемых результатов** |
| 1)Формирование российской идентичности, гражданственности, уважение к своему народу, уважение к государственным праздникам и государственным символам (герб, флаг, гимн); уважительное отношение к семье и семейным ценностям | * цикл бесед, конкурс плакатов/стенгазет или флешмоб, посвященный государственным праздникам, памятным датам и отмечаемым событиям: 1 сентября – День знаний, 4 ноября – День народного единства, 12 декабря \_ День Конституции РФ, 31 декабря – Новый год, 7 января – Рождество, 25 января – Татьянин день (праздник студенчества), 23 февраля – День защитника Отечества, 8 марта – Международный женский день, 1 апреля – День смеха,12 апреля – День Космонавтики, 1 мая – Праздник весны и труда, 9 мая – День победы, 15 мая – Международный день семьи, 1 июня – Международный день защиты детей, 12 июня – День России, 22 июня – День памяти и скорби, день начала Великой Отечественной войны в 1941 году, классные часы об истории российских праздников, с обсуждениями вопросов и дискуссий о гражданской ответственности;
* конкурс стенгазет «Горжусь своей страной» среди групп выпускников;
* мероприятия патриотической тематики (*совместно с социальными партнерами)*: библиотекой, музеем и др.
* тематические викторины, лектории и др. мероприятия, посвященные истории родного края и истории образовательной организации
 | * проявление уважительного отношения к своему краю и своей Родине, народу, его культуре и духовным традициям;
* осознание и принятие традиционных ценностей семьи, российского гражданского общества, многонационального российского народа, человечества, осознание свою сопричастность судьбе Отечества;
 |
| 2) Формирование чувства патриотизма, готовности служить Отечеству, воспитание гордости за свой край, свою Родину, прошлое и настоящее, принятие традиционных национальных и общечеловеческих гуманистических и демократических ценностей; развитие поисковой и краеведческой деятельности, познавательного туризма | * участие во всероссийских акциях, митингах, посвященных значимым отечественным и международным событиям *(совместно с социальными партнерами);*
* участие в патриотических акциях Георгиевская ленточка, Открытка ветерану, Бессмертный полк, Свеча памяти и др. *(совместно с социальными партнерами)*;
* участие в региональных волонтерских акциях по уходу за памятниками Великой отечественной войны, волонтерский рейд «С заботой о ветеранах» *(совместно с социальными партнерами)*;
* встречи с представителями совета ветеранов, уроки памяти;
* встречи с представителями правовых и общественных организаций: Управление МВД, отдел по делам несовершеннолетних *(совместно с социальными партнерами)*;
* Месячник по военно-прикладным видам спорта, посвященный Дню Защитника Отечества;
* классные часы, посвященные памятным датам и Дням воинской славы России: 2 сентября – День окончания Второй мировой войны (1945 год); 3 сентября – День солидарности в борьбе с терроризмом; 4 ноября – День народного единства; 3 декабря – День Неизвестного Солдата; 5 декабря – День начала контрнаступления советских войск против немецко-фашистских войск в битве под Москвой (1941 год); 27 января – День полного освобождения советскими войсками города Ленинграда от блокады его немецко-фашистскими войсками (1944 год); 2 февраля – День разгрома советскими войсками немецко-фашистских войск в Сталинградской битве (1943 год); 23 февраля – День защитника Отечества; 16 марта 2014 г. – присоединение Крыма к России; 9 мая – День Победы советского народа в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов (1945 г.);
* посещение музея(ев), организация краеведческих мероприятий *(совместно с социальными партнерами)*
 | * проявление ответственного отношения к истории Отечества, чувства гордости за страну, сопричастности к её настоящему и будущему;
* готовность к служению Отечеству, его защите
 |
| 3)Формирование правовой культуры и гражданской позиции как активного и ответственного члена российского общества, осознающего свои конституционные права и обязанности, уважающего закон и правопорядок, обладающего чувством собственного достоинства, обладающего взглядами противодействия коррупции | * месячник безопасности и декада основ правовой культуры;
* открытая лекция о противодействии коррупции; *(совместно с социальными партнерами)*
* – классный час по профилактике экстремизма и терроризма – День солидарности в борьбе с терроризмом;
* классные часы о правах и обязанностях, об ответственном поведении, о коррупции и её последствиях;
* индивидуальная работа классного руководителя с обучающимися
 | * проявление ответственного отношения к закону и правопорядку;
* направленность поведения и взглядов на противодействие коррупции
 |

Воспитательная работа по модулю способствует:

а) формированию следующих профессионально значимых качеств личности обучающегося:

* социальной и гражданской ответственности
* приверженности принципам коллективизма и социальной солидарности
* приверженности идеям интернационализма, дружбы, равенства, взаимопомощи народов;

б) приобретению личного опыта обучающегося:

* опыта дел, направленных на пользу своему району, селу, стране в целом, опыта деятельного выражения собственной гражданской позиции
* опыта взаимодействия с окружающими, оказания помощи окружающим, заботы о малышах или пожилых людях, волонтерского опыта.

**Особенности организации индивидуальной работы с обучающимся по модулю:**

наблюдение классного руководителя за вовлеченностью каждого обучающегося в проводимые мероприятия;

создание благоприятных условий для приобретения обучающимся опыта осуществления социально значимых дел;

проведение индивидуальных консультаций с обучающимся (при необходимости) по вопросам правовой культуры и др.

Социальные партнеры по реализации модуля 1:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Орган или организация | Представитель интересов  | Ожидаемый запрос результатов от социальных партнеров |
|  | Департамент образования | Заместитель начальника департамента-начальник отдела молодежной политики и воспитания  | Повышение уровня патриотического сознания и духовно-нравственного развития обучающихся |
|  | Администрация муниципального района | Заместитель главы администрации муниципального района по социальным вопросам | Сохранение традиций, исторического наследия региона |
|  | Совет народных депутатов муниципального района | Председатель Собрания депутатов Ленинского муниципального района | Повышение уровня активной гражданской позиции обучающихся |
|  | Управление МВД | Начальник МОМВД России "Ленинский" | Повышение уровня безопасности в регионе, ответственного поведения обучающихся в общественных местах, соблюдение ими правил дорожного движения |
|  | Совет ветеранов | Председатель районного Совета ветеранов | Помощь ветеранам, труженикам тыла  |
|  | Краеведческий музей | Директор Ленинского районного исторического музея  | Сохранение исторического и культурного наследия региона |
|  | Родительская общественность | Председатель родительского комитета | Вовлеченность в воспитательные мероприятия, общественная занятость обучающихся |

**2.1.2. Модуль 2. Профессиональное воспитание и развитие личности, трудовое воспитание и популяризация научных знаний**

**Цель:** трудовое воспитание личности обучающегося, развитие профессиональных качеств и предпочтений, достижение личностных результатов при освоении образовательной программы и её научной составляющей, развитие научного мировоззрения, культуры научного исследования; формирование мотивации обучающегося к профессиональной деятельности.

**Задачи:**

1) Формирование устойчивой мотивации к получению профессионального образования и освоению образовательной программы, воспитание ответственности за качество обучения, развитие общих компетенций (с учетом ФГОС СПО) и личностных результатов (с учетом ФГОС среднего общего образования),

2) Развитие профессиональных качеств личности, профессиональной мотивации, конкурентоспособности, нацеленности на построение успешной профессиональной карьеры;

3) Развитие познавательной и учебной проектной деятельности, приобщение обучающегося к научному знанию, развитие элементов научного мировоззрения, раскрытие интеллектуального потенциала студента, мотивация на выполнение учебно-исследовательской работы, нацеленной на интеллектуальное развитие;

4) Трудовое воспитание, развитие трудолюбия, стрессоустойчивости, умения работать в режиме многозадачности, высокой неопределенности и (или) в сжатые сроки.

Профессиональное воспитание направлено на формирование общих компетенций:

ОК 01. Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности, применительно к различным контекстам.

ОК 02. Осуществлять поиск, анализ и интерпретацию информации, необходимой для выполнения задач профессиональной деятельности.

ОК 03. Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие.

ОК 04. Работать в коллективе и команде, эффективно взаимодействовать с коллегами, руководством, клиентами.

ОК 05. Осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке Российской Федерации с учетом особенностей социального и культурного контекста.

ОК 06. Проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных общечеловеческих ценностей, применять стандарты антикоррупционного поведения.

ОК 07. Содействовать сохранению окружающей среды, ресурсосбережению, эффективно действовать в чрезвычайных ситуациях.

ОК 08. Использовать средства физической культуры для сохранения и укрепления здоровья в процессе профессиональной деятельности и поддержания необходимого уровня физической подготовленности.

ОК 09. Использовать информационные технологии в профессиональной деятельности.

ОК 10. Пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранном языках.

ОК 11. Использовать знания по финансовой грамотности, планировать предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере.

**Содержание:**

Профессиональное воспитание и развитие личности осуществляется как в ходе обучения, так и в ходе проведения воспитательных мероприятий.

В ходе учебной деятельности:

А) на дисциплинах общеобразовательного цикла формируются личностные результаты обучения, предусмотренные требованиями п. 7 ФГОС среднего общего образования;

Б) при освоении профессиональных дисциплин и модулей формируются общие компетенции в соответствии с требованиями ФГОС СПО.

В) при выполнении проектных, курсовых (при наличии) и выпускных квалификационных работ формируются основы научно-исследовательской деятельности.

Содержание работы:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Задача** | **Основные мероприятия** | **Прогноз ожидаемых результатов** |
| 1)Формирование устойчивой мотивации к получению профессионального образования и освоению образовательной программы, воспитание ответственности за качество обучения,развитие общих компетенций (с учетом ФГОС СПО) и личностных результатов (с учетом ФГОС среднего общего образования) | * классные часы по знакомству с локальными нормативными актами образовательной организации, с обсуждением вопросов о результатах обучения;
* формирование учебных рейтингов, определение лучших по результатам обучения в учебной группе, проведение ежегодного конкурса среди студентов на звание «Лучший студент по профессии»
* конкурс портфолио,
* индивидуальная работа классного руководителя с обучающимися,
* конкурс стенгазет «Горжусь своей профессией» среди групп первокурсников;
* участие студентов в подготовке и проведении дней открытых дверей
 | * успешность обучения по всем предметам (отсутствие академической задолженности);
* отсутствие пропусков учебных занятий без уважительных причин;
* ответственное отношение к обучению, нацеленность на результат – на получение диплома
* стремление и способность к самообучению
 |
| 2) Развитие профессиональных качеств личности, профессиональной мотивации, конкурентоспособности, нацеленности на построение успешной профессиональной карьеры | * Встречи с работодателями, с ветеранами профессии, представителями трудовых династий *(совместно с социальными партнерами)*,
* Встречи с выпускниками прошлых лет *(совместно с социальными партнерами)*,
* Экскурсии на профильные предприятия *(совместно с социальными партнерами)*,
* Проведение мероприятий, посвященных профессиональным праздникам *(совместно с социальными партнерами)*;
* Подготовка и участие в чемпионатах Ворлдскиллс *(совместно с социальными партнерами)*
 | * готовность к самореализации, адаптация в социуме и профессиональной среде;
* готовность к профессиональному обучению в течение всей жизни;
* способность выпускника самостоятельно реализовать свой потенциал в профессиональной деятельности
 |
| 3) Развитие познавательной и учебной проектной деятельности, приобщение обучающегося к научному знанию, развитие элементов научного мировоззрения, раскрытие интеллектуального потенциала студента, мотивация на выполнение учебно-исследовательской работы, нацеленной на интеллектуальное развитие  | * Конкурс Лучший индивидуальный учебный проект учебного года
* Декада бухгалтерско-экономических дисциплин;
* Участие в предметных олимпиадах;
* Развитие грамотности, участие во всероссийской акции Тотальный диктант *(совместно с социальными партнерами)*,
* Участие в ежегодных практических конференциях «Моя профессия» и «Актуальные вопросы профессионального развития в условиях конкуренции на рынке труда»; (*для студентов, планирующих продолжение образования – подготовка выступлений, написание тезисов и статей*) *(совместно с социальными партнерами)*
 | готовность выпускника к продолжению образования, к социальной и профессиональной мобильности в условиях современного общества |
| 4) Трудовое воспитание, развитие трудолюбия, стрессоустойчивости, умения работать в режиме многозадачности, высокой неопределенности и (или) в сжатые сроки | * Работа по самообслуживанию, благоустройство кабинетов, рекреаций, территории
* Трудовые субботники и трудовые десанты
 | * ответственное и уважительное отношение к труду, не зависимо от уровня квалификации,
* проявление выдержки и работоспособности в условиях стрессовой ситуации и многозадачности
 |

Воспитательная работа по модулю способствует:

а) формированию следующих профессионально значимых качеств личности обучающегося:

* системного и критического мышления;
* трудолюбия, мотивации к труду, физической выносливости;
* профессиональной ответственности;
* самоорганизации и саморазвития, способности к самообучению;
* стрессоустойчивости, умения работать в режиме многозадачности;
* информационной грамотности;
* эмоциональной грамотности и психологической устойчивости;
* умения работать в команде;

б) приобретению личного опыта обучающегося:

* опыта самостоятельного приобретения новых знаний, проведения научных исследований, опыт проектной деятельности;
* трудового и профессионального опыта, в том числе опыта практической подготовки по специальности.

**Особенности организации индивидуальной работы с обучающимся по модулю:**

наблюдение классного руководителя за взаимоотношениями обучающихся в учебной группе, создание благоприятного психологического климата;

наблюдение за посещением учебных занятий, успешностью обучения и профессиональным становлением каждого обучающегося учебной группы;

анализ материалов учебных достижений в портфолио обучающегося;

закрепление за предприятиями студентов, относящихся к категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

индивидуальные беседы с обучающимся классного руководителя, преподавателей по результатам текущего контроля и промежуточной аттестации с целью повышения качества обучения, оказание помощи (при необходимости).

Социальные партнеры по реализации модуля 2:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Орган или организация | Представитель интересов  | Ожидаемый запрос результатов от социальных партнеров |
|  | Департамент образования | Начальник отдела профессионального образованияЗаместитель начальника департамента-начальник отдела молодежной политики и воспитания  | Подготовка обучающихся с высоким уровнем притязаний в развитии карьеры и возможностью самостоятельного трудоустройства |
|  | Администрация муниципального района | Консультант отдела по труду  | Трудоустройство обучающихся на территории региона и дальнейший профессиональный рост обучающихся |
|  | Центр занятости населения | Руководитель ОГКУ «Центр занятости населения» Ленинского района | Подготовка кадров, нацеленных на саморазвитие и построение карьеры; обладающих возможностью самостоятельного трудоустройства |
|  | Региональный координационный центр движения «Молодые профессионалы» Ворлдскиллс Россия | Представитель Центра | Подготовка обучающихся с умением планировать свой профессиональный рост |
|  | ФГБОУ ВО Приморская ГСХА | Декан института животноводства и ветеринарной медицины | Подготовка обучающихся, готовых к продолжению образования в течение всей жизни |
|  | Родительская общественность | Председатель родительского комитета | Профессиональный рост обучающихся, построение профессиональной деятельности; востребованность на рынке труда |
|  | Профильные предприятия: -ПК Колхоз «Раддевский» - ИП Назаряд Д.Г.- ОГБУ «Ленинская райветстанция»- ОГБУ «Биробиджанская райветстанция»- ОГБУ «Биробиджанская горветстанция»- ЦСВП «Vita - clinic» г.Хабаровск - ИП Систряк З.С. г.Хабаровск | Киселева Г.Н.Назарян Д.Г.Авдеева М.Н.Штанько Е.К.Зеленина О. В.Юдин П.В.Систряк З.С. | Подготовка обучающихся с высоким уровнем притязаний в развитии карьеры Хорошо сформированные профессиональные навыки обучающихся для быстрого развития карьеры |

**2.1.3. Модуль 3. Духовное и нравственное воспитание, приобщение к культурному наследию, развитие творчества**

**Цель:**

приобщение обучающихся к культурному наследию, воспитание нравственных качеств личности обучающегося на основе общечеловеческих ценностей, художественно-эстетическое воспитание; творческое развитие личности; содействие формированию у обучающихся позитивных жизненных ориентиров и планов, выраженной в поведении нравственной позиции, создание условий для сохранения, поддержки и развития этнических культурных традиций и народного творчества

**Задачи:**

1) развитие толерантности, культуры межэтнических отношений, уважительное отношение к национальной культуре, воспитание бережного отношения к культурному наследию народов России;

2) формирование и развитие общечеловеческих норм нравственности и культуры;

3) развитие кросскультурных навыков общения и межкультурного взаимодействия; умение работать в команде, формирование лидерских качеств, развитие эмоциональной грамотности обучающихся, проявление уважения к себе и к окружающим;

4) создание условий для развития творческих способностей обучающихся, их самореализации и самовыражения, эстетического отношения к окружающему миру

Содержание работы:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Задача** | **Вид, форма, содержание основных мероприятий** | **Прогноз ожидаемых результатов** |
| 1) развитие толерантности, культуры межэтнических отношений, уважительное отношение к национальной культуре, воспитание бережного отношения к культурному наследию народов России | * встречи с деятелями культуры, политики, общественной жизни *(совместно с социальными партнерами)*;
* проведение межнациональных праздников, фестивалей и творческие конкурсов, в том числе «Фестиваль студенческого творчества», праздник Масленицы и др. *(совместно с социальными партнерами)*,
* фотоконкурс о знаменитых людях мира, страны, области, района *(совместно с социальными партнерами)*,
* классные часы, направленные воспитание толерантности о национальных праздниках народов России, обсуждение вопросов о семейных ценностях и традициях, о любви и верности; уважении и принятии и др,
* акции, посвященные международному дню инвалидов *(совместно с социальными партнерами)*;
* Представление проектов во Всероссийских конкурсах творческих работ и молодежных авторских проектах: «Моя страна – моя Россия», «Наша история» и др.
 | * осознание ценностей культурных традиций народов России,
* толерантное поведение, проявление национальной и религиозной терпимости;
* способность противостоять идеологии экстремизма, национализма, ксенофобии, дискриминации и другим негативным социальным явлениям
 |
| 2) формирование и развитие общечеловеческих норм нравственности и культуры | * посещение театральных спектаклей, выставок, концертов *(совместно с социальными партнерами)*;
* экскурсии в музеи, знакомство с историко-культурным и этническим наследием малой родины *(совместно с социальными партнерами)*,
* литературные гостиные, поэтические и музыкальные вечера;
* выставки и лектории к юбилейным датам писателей, поэтов, музыкантов, артистов;
* Конкурс чтецов, посвященный всемирному дню поэзии;
* урок нравственности «Рецепты семейного счастья» ко дню семьи, ко дню матери
 | * проявление бережного отношения к культурному наследию,
* проявление уважительного отношения к себе и другим на основе общечеловеческих ценностей
 |
| 3) развитие кросскультурных навыков общения и межкультурного взаимодействия; умение работать в команде, формирование лидерских качеств, развитие эмоциональной грамотности обучающихся, проявление уважения к себе и к окружающим | * подготовка и проведение праздников «Посвящение в студенты» и «Последний звонок» *(совместно с социальными партнерами)*;
* дискуссии об общечеловеческих ценностях, решением моральных дилемм (в том числе решением дилемм Л. Кольберга) и осуществлением нравственного выбора и др.;
* тренинги командообразования, тайм-менеджмента и событийного менеджмента *(совместно с социальными партнерами)*;
* конкурсные мероприятия к профессиональным праздникам и дню учителя *(совместно с социальными партнерами)*;
* Турнир КВН, тренинг командообразования и др.
* классный час Этика общения, Эмоциональная грамотность и др.
 | * наличие навыков межличностного взаимодействия,
* сотрудничество со сверстниками, детьми младшего возраста, взрослыми в общественно полезной деятельности,
* умение позитивно разрешать конфликтные ситуации,
* наличие лидерских качеств
 |
| 4) создание условий для развития творческих способностей обучающихся, их самореализации и самовыражения, эстетического отношения к окружающему миру | * работа клубов по интересам: танцевальный, вокальный и др.
* конкурс поделок «Дары осени»;
* Фестиваль Студенческая зима *(совместно с социальными партнерами)*;
* подготовка и проведение досуговых и праздничных мероприятий и концертов/дискотек к Дню посвящения в студенты, к Новому году, празднику 8 марта, к дню образования учебного заведения, дню смеха и др.,
* конкурсы событийных стенгазет
 | * готовность к самостоятельной творческой деятельности
* проявление эстетического отношения к миру, включая эстетику быта, творчества, общественных отношений
 |

Воспитательная работа по модулю способствует:

а) формированию следующих профессионально значимых качеств личности обучающегося:

* нравственных чувств чести, долга, справедливости, милосердия, дружелюбия;
* кросскультурных навыков общения и межкультурного взаимодействия;
* креативности;

б) приобретению личного опыта обучающегося:

* опыта изучения, защиты и восстановления культурного наследия человечества, опыт создания собственных произведений культуры, опыт творческого самовыражения;
* опыта разрешения возникающих конфликтных ситуаций в образовательной организации, дома или на улице.

**Особенности организации индивидуальной работы с обучающимся по модулю:**

тестирование обучающегося «Изучение психологического климата в коллективе» диагностика нравственных приоритетов студента;

наблюдение классного руководителя за индивидуальными предпочтениями обучающегося, взглядами, приоритетами и т.п.;

анализ результатов творческого самовыражения обучающегося, его социального опыта по материалам портфолио обучающегося;

индивидуальные беседы с обучающимся по формированию эмоциональной грамотности, развития сопереживания и формирования позитивного отношения к людям, в том числе к лицам с ограниченными возможностями здоровья и инвалидам;

проведение индивидуальных консультаций обучающегося (при необходимости) по вопросам толерантности, нравственного выбора, оказание помощи в выработке моделей поведения в различных трудных жизненных ситуациях, в том числе проблемных, стрессовых и конфликтных.

Социальные партнеры по реализации модуля 3:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Орган или организация | Представитель интересов  | Ожидаемый запрос результатов от социальных партнеров |
|  | Департамент образования | Заместитель начальника департамента-начальник отдела молодежной политики и воспитания  |  Успешная реализация обучающихся в жизни общества и профессии |
|  | Администрация муниципального района | Заместитель главы администрации муниципального района по социальным вопросам | Активное участие обучающихся в сохранении духовно-нравственных традиций округа |
|  | Управление культуры, спорта и молодежной политики администрации района | Начальник отдела по физической культуре, спорту и молодежной политике | Уважение к традициям, принадлежности, верованиям и устоям других людей |
|  | Дворец культуры, парк культуры и отдыха | Директор МКУК «Централизованная клубная система»Директор дворца культуры с. Ленинское | Формирование у обучающихся творческой инициативы, внутренней адекватной личностной позиции по отношению к окружающей действительности |
|  | Районная библиотека | Директор МКУК "ЦРБ" | Формирование духовно-нравственных и ценностно-смысловых ориентиров у обучающихся |
|  | Районный музей | Директор Ленинского районного исторического музея  | Формирование духовно-нравственных и ценностно-смысловых ориентиров у обучающихся |
|  | Родительская общественность | Председатель родительского комитета | Формирование духовно-нравственных и ценностно-смысловых ориентиров у обучающихся |
|  | Профильные предприятия: -ПК Колхоз «Раддевский» - ИП Назаряд Д.Г.- ОГБУ «Ленинская райветстанция»- ОГБУ «Биробиджанская райветстанция»- ОГБУ «Биробиджанская горветстанция»- ЦСВП «Vita - clinic» г.Хабаровск - ИП Систряк З.С. г.Хабаровск | Киселева Г.Н.Назарян Д.Г.Авдеева М.Н.Штанько Е.К.Зеленина О. В.Юдин П.В.Систряк З.С. | Применение профессиональных знаний и умений с учетом региональных особенностей и культурными традициями |

**2.1.4. Модуль 4. Физическое воспитание и здоровьесберегающие технологии**

**Цель:**

воспитание бережного, ответственного и компетентного отношения к физическому и психологическому здоровью, как собственному, так и других людей, формирование безопасного поведения, воспитание психически здоровой, физически развитой и социально-адаптированной личности; использование потенциала спортивной деятельности для профилактики асоциального поведения.

**Задачи:**

1) воспитание потребности в физическом самосовершенствовании, занятиях физкультурно-оздоровительной деятельностью, использование физкультурно-оздоровительной деятельности для укрепления здоровья, достижения жизненных и профессиональных целей;

2) принятие и реализацию ценностей здорового и безопасного образа жизни, профилактика наркомании, алкоголизма, токсикомании, табакокурения, соблюдение правил информационной безопасности;

**Содержание работы:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Задача** | **Вид, форма, содержание основных мероприятий** | **Прогноз ожидаемых результатов** |
| 1)воспитание потребности в физическом самосовершенствовании, занятиях физкультурно-оздоровительной деятельностью, использование физкультурно-оздоровительной деятельности для укрепления здоровья, достижения жизненных и профессиональных целей | * работа спортивных секций;
* проведение Спартакиады, спортивных соревнований и спортивных праздников *(совместно с социальными партнерами)*,
* проведение физкультурно-оздоровительных эстафет, «Веселые старты» и т.д.
* организация подготовки и сдачи норм ГТО *(совместно с социальными партнерами)*,
* проведение дней здоровья, недели здоровья;
* организация и проведение спортивных игр, конкурсов *(совместно с социальными партнерами)*
 | * проявление потребности в оздоровительной деятельности и занятиях спортом
 |
| 2) принятие и реализацию ценностей здорового и безопасного образа жизни, профилактика наркомании, алкоголизма, токсикомании, табакокурения, соблюдение правил информационной безопасности | * классный час об информационной безопасности в сети Интернет и социальных сетях
* лекторий «Здоровый образ жизни»,
* акция День отказа от курения,
* профилактическая работа по здоровому образу жизни, совместные мероприятия, встречи с представителями по оказанию: психиатрической и наркологической помощи, кожно-венерологических заболеваний, социальной реабилитации и т.п. *(совместно с социальными партнерами)*
* классные часы, направленные воспитание здорового образа жизни
* мероприятия, направленные на профилактику суицидального поведения, формирования позитивного отношения к жизни *(совместно с социальными партнерами)*;
* тестирование обучающихся на предмет немедицинского потребления психотропных и наркотических веществ *(совместно с социальными партнерами)*;
* конкурс плакатов или презентаций, посвященный здоровому образу жизни «Мы выбираем жизнь»;
* дискуссии о правилах безопасности на дорогах, безопасности в быту и др. *(совместно с социальными партнерами)*
* организация диспансеризации и медицинских осмотров обучающихся *(совместно с социальными партнерами)*
 | * осознание ценностей и ведение здорового образа жизни,
* проявление заботы о своем здоровье и здоровье окружающих
 |

Воспитательная работа по модулю способствует:

а) формированию следующих профессионально значимых качеств личности обучающегося:

* приверженность принципам здоровьесбережения, бережное отношение к своему здоровью и здоровью окружающих

б) приобретению личного опыта обучающегося:

* опыт ведения здорового образа жизни и заботы о здоровье других людей.

**Особенности организации индивидуальной работы с обучающимся по модулю:**

* анализ результатов тестирования на предмет немедицинского потребления психотропных и наркотических веществ, принятие быстрых и результативных действий по нераспространению психотропных и наркотических веществ в студенческой среде;
* наблюдение классного руководителя за наличием вредных привычек обучающегося;
* индивидуальные беседы с обучающимся по формированию позитивного отношения к здоровому образу жизни, информационной безопасности.

Социальные партнеры по реализации модуля 4:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Орган или организация | Представитель интересов  | Ожидаемый запрос результатов от социальных партнеров |
|  | Департамент образования | Заместитель начальника департамента-начальник отдела молодежной политики и воспитания  | Формирование у обучающихся здорового образа жизни и культуры здоровья |
|  | Администрация муниципального района | Заместитель главы администрации муниципального района по социальным вопросам | Воспитание социально активной и здоровой молодежи |
|  | Управление культуры, спорта и молодежной политики администрации района | Начальник отдела по физической культуре, спорту и молодежной политике | Увеличение числа обучающихся с высоким уровнем ответственности за здоровый образ жизни и собственное здоровье |
|  | Районная больница, поликлиника | Главный врач ОГБУЗ «Ленинской центральной районной больницы» | Увеличение числа обучающихся с активной жизненной позицией по профилактике и сохранению здоровья.Повышение уровня ответственности у обучающихся за сохранение собственного здоровья |
|  | Областная психиатрическая больница (наркологический диспансер) | Врач психиатр-нарколог ОГКУЗ «Психиатрическая больница» | Увеличение числа обучающихся с высоким уровнем ответственности за здоровый образ жизни и собственное здоровье |
|  | Родительская общественность | Председатель родительского комитета | Занятость обучающихся во внеурочной спортивной деятельности, сохранение здоровья обучающихся |

**2.1.5. Модуль 5. Экологическое воспитание**

**Цель:**

бережное, ответственное и компетентное отношение к сохранению окружающей среды; воспитание чувства ответственности за состояние природных ресурсов, умений и навыков разумного природопользования, нетерпимого отношения к действиям, приносящим вред экологии

**Задача:**

формирование у обучающегося экологической культуры, развитие экологического мышления.

Содержание работы:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Задача** | **Вид, форма, содержание основных мероприятий** | **Прогноз ожидаемых результатов** |
| 1) формирование у обучающегося экологической культуры, развитие экологического мышления | * проведение природоохранных дел, участие в экологических акциях, проведение экологических субботников, экологических слетов, мероприятий по профилактике лесных пожаров; (*совместно с социальными партнерами*)
* организация работы экологических волонтерских отрядов (*совместно с социальными партнерами*)
* обучающие экологические семинары; проведение экологических экскурсий (в том числе на мусороперерабатывающие предприятия) (*совместно с социальными партнерами*)
* встречи со специалистами по экологии; (*совместно с социальными партнерами*)
* экскурсии виртуальные экскурсии) по заповедникам;
* экологические фотовыставки;
* урок «Экология и энергосбережение»;
* классные часы с дискуссиями о современных экологических проблемах региона, страны, мира, о раздельном сборе мусора и др.
 | * осознанное соблюдение правил экологической безопасности
* демонстрация понимания влияния социально-экономических процессов на состояние природной и социальной среды
 |

Воспитательная работа по модулю способствует:

а) формированию следующих профессионально значимых качеств личности обучающегося:

* экологическое мышление

б) приобретению личного опыта обучающегося:

* опыт природоохранных дел.

**Особенности организации индивидуальной работы с обучающимся по модулю:**

наблюдения классного руководителя за участием обучающегося в экологических акциях; индивидуальные беседы, мотивация на проявление личных инициатив.

Социальные партнеры по реализации модуля 5:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Орган или организация | Представитель интересов  | Ожидаемый запрос результатов от социальных партнеров |
|  | Департамент образования | Заместитель начальника департамента-начальник отдела молодежной политики и воспитания | формирование у обучающихся экологически целесообразного поведения |
|  | Администрация муниципального района | Заместитель главы администрации муниципального района по социальным вопросам | улучшение экологической ситуации на территории региона |
|  | Управление культуры, спорта и молодежной политики администрации района | Начальник отдела по физической культуре, спорту и молодежной политике | вовлеченность обучающихся в экологические мероприятия;приобретение личного опыта обучающегося:опыт природоохранных дел |
|  | Совет народных депутатов | Председатель собрания депутатов Ленинского муниципального района | повышение активной гражданской позиции обучающихся в области экологии и охраны природы |
|  | Государственный природный заповедник | Заместитель директора по экологическому просвещению государственного природного заповедника «Бастак»  | повышение уровня ответственности к природе, бережного отношения к родной земле у обучающихся |
|  | Родительская общественность | Председатель родительского комитета | общественная занятость обучающихся;вовлеченность обучающихся во внеучебную деятельность |

**2.1.6. Модуль 6. Студенческое самоуправление и взаимодействие участников образовательного процесса**

**Цель:**

организация взаимодействия участников образовательного процесса, формирование инициативного и продуктивного взаимодействия

**Задачи:**

1) развитие студенческого самоуправления, социальных инициатив обучающихся, воспитание ответственности в принятии решений;

2) профилактика асоциальных явлений в студенческой среде;

3) работа с родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся;

4) управление взаимодействием педагогических работников, администрации образовательной организации, социальных партнеров

Содержание работы:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Задача** | **Вид, форма, содержание основных мероприятий** | **Прогноз ожидаемых результатов** |
| 1) развитие студенческого самоуправления, социальных инициатив обучающихся, воспитание ответственности в принятии решений | * работа органов студенческого самоуправления: студенческого совета, старостата, студенческих активов учебных групп;
* участие студентов в работе стипендиальных комиссий; дисциплинарных комиссий;
* разработка социальных инициатив обучающихся и мероприятий по социальному взаимодействию, например, «Подарки для детского дома» и др., (*совместно с социальными партнерами*)
* участие студентов в разработке и обсуждении локальных нормативных актов, касающихся процесса обучения; проведения внеучебной деятельности и проведения массовых мероприятий;
* организация и проведение совместных рейдов по посещаемости учебных занятий, по проверке санитарного состояния кабинетов и др.;
* проведение молодежных квестов и флешмобов (*совместно с социальными партнерами*);
* проведение анкетирования и опросов обучающихся: по выявлению удовлетворенностью качеством обучения и условиями образовательного процесса; по выявлению качества проведенных воспитательных мероприятий;
* работа редакционного совета обучающихся, освещение мероприятий в студенческих средствах массовой информации
 | * осознанное участие в студенческих инициативах
 |
| 2) профилактика асоциальных явлений в студенческой среде | * проведение мероприятий по профилактике правонарушений среди студентов: профилактика распространения криминальной субкультуры, идеологии экстремизма и терроризма, обеспечение безопасной жизнедеятельности студентов (*совместно с социальными партнерами*);
* тематические классные часы по профилактике экстремизма и терроризма, профилактика безнадзорности, самовольных уходов несовершеннолетних, диспуты о социальных проблемах молодежи и семьи, в том числе направленные на предупреждение асоциальных явлений (*совместно с социальными партнерами*);
* работа комиссии по профилактике правонарушений обучающихся (*совместно с социальными партнерами*);
* социально-психологическое анкетирование
 | * проявление социально приемлемого самовыражения и самореализации;
* противостояние асоциальному поведению
 |
| 3) работа с родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся | * родительские лектории для повышения педагогической культуры родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся (*совместно с социальными партнерами*);
* родительские собрания;
* работа родительских комитетов;
* проведение опросов и анкетирования родителей по выявлению удовлетворенностью условиями образовательного процесса; по выявлению качества проводимых мероприятий;
* вовлечение родителей в проведение воспитательных мероприятий (спортивные соревнования, конкурсы, экологические субботники и др.); (*совместно с социальными партнерами*)
* проведение неформальных клубных встреч родителей и обучающихся;
* проведение индивидуальных консультаций родителей с психологом и социальным педагогом по вопросам толерантности, нравственного выбора, предупреждения асоциальных проявлений;
* выявление неполных и неблагополучных семей, составление социальной карты семьи, организация психолого-педагогического и социального сопровождения
 | * повышение заинтересованности родителей результатах профессионального становления обучающихся
 |
| 4) управление взаимодействием педагогических работников, администрации образовательной организации, социальных партнеров | * проведение встреч директора образовательной организации со студенческим активом;
* организация и проведение конкурса на лучшую студенческую группу;
* организация обучения членов совета студенческого самоуправления в школе лидеров, (*совместно с социальными партнерами*)
* совещания с классными руководителями, педагогическими работниками по организации взаимодействия в вопросах повышения качества обучения и воспитания
* обсуждение результативности воспитательной работы и студенческих инициатив с социальными партнерами, в том числе на советах по профилактике правонарушений, противодействию коррупции и т.п. (*совместно с социальными партнерами*)
 | * Консолидация усилий по воспитанию обучающихся
 |

Воспитательная работа по модулю способствует:

а) формированию следующих профессионально значимых качеств личности обучающегося:

* наличие лидерских качеств

б) приобретению личного опыта обучающегося:

* опыт самопознания и самоанализа, опыт социально приемлемого самовыражения и самореализации;
* опыт дел, направленных на заботу о своей семье, родных и близких

**Особенности организации индивидуальной работы с обучающимся**

наблюдение за социальной адаптацией обучающихся: адаптация в учебной группе, в студенческой среде образовательной организации, в профессиональном окружении (на предприятии при прохождении практики);

проведение индивидуальных консультаций обучающегося (при необходимости) по вопросам нравственного выбора и социального поведения.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА:

выявление студентов, относящихся к категории малоимущих, формирование документов, оказание материальной помощи;

индивидуальная работа со студентами, относящимися к категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

организация досуга и летнего отдыха студентов, относящихся к категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

**Воспитательная работа с проживающими в общежитии студентами**

заселение обучающихся, заполнение анкет, журналов и формирование базы; реализация адаптационной программы для первокурсников: исследование индивидуальных социально-психологических особенностей студентов нового набора, тренинги знакомства и т.д.

формирование состава комнат с учетом соответствия характеров, интересов и склонностей студентов;

ознакомление обучающихся с нормативными документами, локальными актами, правилами проживания в общежитии (Устав образовательной организации, договор, правила проживания в общежитии, техника безопасности и правила пожарной безопасности и др.);

индивидуальная работа со студентами, относящимися к категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей: помощь в благоустройстве, поддержка, воспитание самостоятельности и ответственности;

организация работы студенческого самоуправления общежития: выборы студенческого совета общежития, выборы старост этажей, планирование работы совета;

реализация межведомственного комплекса мер по профилактике правонарушений среди студентов, проживающих в общежитии (по отдельному плану);

организация и проведение воспитательных и досуговых мероприятий (по отдельному плану): работа кружков, секций, волонтерское движение и социальные проекты;

обследование условий проживания несовершеннолетних студентов, проживающих вне общежития (съемное жилье, знакомые, родственники).

профилактические рейды в общежитии (с участием инспектора по делам несовершеннолетних, сотрудников полиции и т.д.).

Социальные партнеры по реализации модуля 6:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Орган или организация | Представитель интересов ФИО | Ожидаемые результаты |
|  | Департамент образования | Заместитель начальника департамента-начальник отдела молодежной политики и воспитания | воспитание обучающихся с активной социальной позицией;развитие социальной активности обучающихся |
|  | Администрация муниципального района | Заместитель главы администрации муниципального района по социальным вопросам | расширение участия обучающихся в общественных делах;развитие добровольческих инициатив, направленных на улучшение благосостояния региона |
|  | Управление культуры, спорта и молодежной политики администрации района | Начальник отдела по физической культуре, спорту и молодежной политике | воспитание обучающихся с активной социальной позицией, направленной на созидание и улучшение качества жизни в регионе |
|  | Региональный центр развития добровольческих и волонтерских инициатив | Директор ОГБУ ДО «Центр «МОСТ» | развитие волонтерства и добровольчества среди обучающихся; |
|  | Районный совет ветеранов | Председатель районного Совета ветеранов | воспитание обучающихся с активной позицией, стремящейся к личностному росту |
|  | Дворец культуры | Директор МКУК «Централизованная клубная система»Директор дворца культуры с. Ленинское | воспитание обучающихся, умеющих разрабатывать и реализовывать собственные социально-значимые инициативы |
|  | Родительская общественность | Председатель родительского комитета | приобретение совместного опыта коллективных дел с обучающимися |

**2.1.7. Модуль 7. Добровольческая (волонтерская) деятельность**

В основу реализации модуля «Добровольческая (волонтерская) деятельность» легла Концепция развития добровольчества (волонтёрства) в РФ до 2025 года в соответствии с Распоряжением Правительства РФ от 27.12.2018 № 2950-р. Под Добровольческой деятельностью (волонтёрством) понимается деятельность в форме безвозмездного выполнения работ или (и) оказания услуг в различных социально значимых сферах деятельности. Содействие добровольческой (волонтёрской) деятельности отнесено к числу приоритетных направлений социальной и молодёжной политики. Исходя из определения добровольческая (волонтёрская) деятельность разнородна по своему виду и формам, а в ОГПОБУ «Сельскохозяйственный техникум» планируется реализация следующих её направлений (в соответствии с программой развития волонтерской деятельности в техникуме «Я-Доброволец»):

* **Социальное** **волонтерство** – **волонтерская** (добровольческая) **деятельность**, направленная на оказание помощи, прежде всего, незащищенным слоям населения, нуждающимся во внимании и (или) постоянном уходе (помощь детям-сиротам, лицам с ОВЗ, многодетным семьям, инвалидам, пожилым, одиноким людям, бездомным, беженцам и другим);
* **Патриотическое** «**Волонтеры** П**обеды**» - **волонтерская** (добровольческая) **деятельность**, направленная на помощь ветеранам (сопровождение ветеранов в больницы и на различные мероприятия, оказание помощи в бытовых вопросах и др.); участники данной деятельности занимаются благоустройством памятных мест, проводят различные всероссийские и международные акции и квесты, которые помогают сохранить память о войне;
* **Экологическое волонтерство** – **волонтерская** (добровольческая) **деятельность**, направленная на охрану природы, помощь животным, экологическое просвещение;
* **Спортивное** **волонтерство** –  **волонтерская** (добровольческая) **деятельность**, связанная с участием в организации и (или) проведении физкультурных и **спортивных** мероприятий, проектов и (или) **программ** по популяризации **спорта** и пропаганде здорового образа жизни;
* **Профилактическое волонтерство** - **волонтерская** (добровольческая) **деятельность**, направленная на профилактику употребления ПАВ и других асоциальных явлений, пропаганду ЗОЖ, на профилактику распространения в сети интернет противоправной информации; наставничество над подростками «группы риска»;
* **Событийное** **волонтерство** – **волонтерская** (добровольческая) **деятельность**, направленная на помощь в организации и проведении крупных значимых событий местного, регионального, федерального и международного уровней (помощь на конференциях, съездах, форумах, праздниках, концертах и т.д.); организация акций (просветительских, календарных).

**Цель:** формирование позитивных установок на добровольческую (волонтерскую) деятельность и расширение возможностей для самореализации студентов путем ознакомления с различными видами социальной активности.

**Задачи:**

- обеспечить популяризацию идей добровольчества (волонтёрства) в студенческой среде;

- развивать социальную систему, создавать оптимальные условия для распространения добровольческого (волонтерского) движения и активизировать участия студентов в социально-значимых акциях и проектах;

- наладить сотрудничество с социальными партнерами для совместной социально-значимой деятельности;

- создавать и использовать межрегиональние связи с другими общественными (волонтерскими) организациями для совместной социально-значимой деятельности;

- воспитывать активную гражданскую позицию, формировать лидерские и нравственно-этические качества, чувства патриотизма и др.

- поддерживать студенческие инициативы;

- расширить сферу внеучебной деятельности и вторичной занятости студентов.

**Содержание работы:**

| **Задача** | **Вид, форма, содержание основных мероприятий** | **Прогноз ожидаемых результатов** |
| --- | --- | --- |
| 1) обеспечить популяризацию идей добровольчества (волонтёрства) в студенческой среде  | Цикл бесед, лекций; информационные стенды; проведение конкурсов, флешмобов и др. (*совместно с социальными партнерами*) | Проявление заинтересованности к добровольческой (волонтерской) деятельности |
| 2) развивать социальную систему, создавать оптимальные условия для распространения добровольческого (волонтерского) движения и активизировать участия студентов в социально-значимых акциях и проектах | * Работа волонтерского движения, обучение волонтерской деятельности (занятия в тренинговой форме, семинары). Создание банка данных мероприятий добровольческой (волонтерской) деятельности
 | Рост количества студентов, вовлеченных в волонтерское движение.Готовность участвовать в волонтерских акциях, проектах, социально-значимых мероприятиях.  |
| 3)наладить сотрудничество с социальными партнерами для совместной социально-значимой деятельности4)создавать и использовать межрегиональние связи с другими общественными (волонтерскими) организациями для совместной социально-значимой деятельности | * Проведение деловых бесед, встреч, круглых столов, конференций.
 | Совместная работа с социальными партнерами и другими общественными (волонтерскими) организациями |
| 5)воспитывать активную гражданскую позицию, формировать лидерские и нравственно-этические качества, чувства патриотизма и др. | * Информирование и привлечение к участию в волонтерских акциях, проектах, различных социально-значимых мероприятиях (*совместно с социальными партнерами*)
 | Развитие профессионального самоопределения как прямого пути к самостоятельной жизни, возможность проявить себя, попробовать в разных сферах деятельности и определиться с выбором жизненного пути, реализуя свои идеи в решении социальных проблем. |
| 6)поддерживать студенческие инициативы | Реализация студенческих социально значимых проектов | Готовность выдвигать идеи, разрабатывать проекты и далее их реализовывать. |
| 7)расширить сферу внеучебной деятельности и вторичной занятости студентов | Повышение активности студентов, создание условий для функционирования добровольческих команд, становление молодежных лидеров, изменение мотивов участия в общественно полезной деятельности, достижение высокого уровня самостоятельности, раскрытие потенциала личности, ее талантов, способностей, возможностей, развитие индивидуальных особенностей и эмоциональной сферы, раскрытие и осознание своей уникальности.Увеличение % внеурочной занятости студентов. |

Воспитательная работа по модулю:

- формирует готовность к самостоятельному принятию решений;

- развивает лидерские качества и созидательную активность молодежи, восприимчивость к проблемам другого человека и общества в целом;

- предоставляет возможность молодым людям проявить себя, реализовать свой потенциал;

- является способом сохранения и укрепления человеческих ценностей, реализации прав и обязанностей граждан, личностного роста через осознание человеческого потенциала.

Обучающиеся приобретают личный и (или) командный опыт разработки и реализации социальных инициатив.

**Особенности организации индивидуальной работы с обучающимся по модулю:**

формирование мини-групп обучающихся с учетом личностных симпатий, мотивация обучающихся к проектным мероприятиям, беседы о возможных воспитательных и социальных инициативах;

наблюдения классного руководителя за участием обучающегося в мероприятиях; индивидуальные беседы, поддержка личных инициатив.

Социальные партнеры по реализации модуля 7:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Орган или организация | Представитель интересов  | Ожидаемые результаты |
|  | Департамент образования | Заместитель начальника департамента-начальник отдела молодежной политики и воспитания | воспитание обучающихся с активной социальной позицией;развитие социальной активности обучающихся |
|  | Администрация муниципального района | Заместитель главы администрации муниципального района по социальным вопросам | расширение участия обучающихся в общественных делах;развитие добровольческих инициатив, направленных на улучшение благосостояния региона |
|  | Управление культуры, спорта и молодежной политики администрации района | Начальник отдела по физической культуре, спорту и молодежной политике | воспитание обучающихся с активной социальной позицией, направленной на созидание и улучшение качества жизни в регионе |
|  | Региональный центр развития добровольческих и волонтерских инициатив | Директор ОГБУ ДО «Центр «МОСТ»Руководитель регионального штаба "Волонтеры Победы" по Еврейской автономной области | развитие волонтерства и добровольчества среди обучающихся; |
|  | Районный совет ветеранов | Председатель районного Совета ветеранов | воспитание обучающихся с активной позицией, стремящейся к личностному росту |
|  | Филиал ОГБУ «Комплексный центр социального обслуживания ЕАО» в Ленинском районе | Заведующий филиалом | воспитание обучающихся с активной позицией, стремящейся к личностному росту |
|  | Дворец культуры | Директор МКУК «Централизованная клубная система»Директор дворца культуры с. Ленинское | воспитание обучающихся, умеющих разрабатывать и реализовывать собственные социально-значимые инициативы |
|  | ОГОБУ СКШИ с. Ленинское | Директор школы | воспитание обучающихся с активной позицией, стремящейся к личностному росту |
|  | Родительская общественность | Председатель родительского комитета | приобретение совместного опыта коллективных дел с обучающимися |

**2.2. Виды деятельности, формы и методы воспитательной работы, технологии взаимодействия**

**2.2.1. Виды воспитательной деятельности**

Виды деятельности – здесь это виды индивидуальной или совместной с обучающимися деятельности педагогических работников, используемые ими в процессе воспитания.

Виды воспитательной деятельности соответствуют модулям воспитательной работы:

|  |  |
| --- | --- |
| **Виды воспитательной деятельности** | **Направления воспитательной работы** |
| познавательная | Модуль 2. Профессиональное воспитание и развитие личности, трудовое воспитание и популяризация научных знаний |
| общественная, ценностно-ориентационная | Модуль 1. Гражданское и патриотическое воспитание, формирование российской идентичности |
| Модуль 5. Экологическое воспитание |
| Модуль 6. Студенческое самоуправление и взаимодействие участников образовательного процесса |
| Модуль 7. Добровольческая (волонтерская) деятельность |
| художественно-эстетическая и досуговая деятельность | Модуль 3. Духовное и нравственное воспитание, приобщение к культурному наследию, развитие творчества |
| физкультурно-оздоровительная деятельность | Модуль 4. Физическое воспитание и здоровьесберегающие технологии |

Все виды воспитательной деятельности реализуются как в учебной, так и во внеучебной деятельности обучающихся.

ВОСПИТАНИЕ В УЧЕБНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:

Содержание учебного материала обеспечивает интеллектуальное развитие обучающегося, его профессиональное становление. Студент овладевает системой научных понятий, закономерностей, профессиональной терминологией, основами профессиональной деятельности, в ходе которой формируется отношение обучающегося к будущей профессии, мотивация к труду.

При взаимодействии преподавателя и обучающегося в ходе учебного занятия основой является увлеченность педагогического работника преподаваемой дисциплиной, курсом, модулем, а также уважительное, доброжелательное отношение к обучающемуся. Помощь педагога в формировании опыта преодоления трудностей в освоении нового способствует мотивации обучающегося к обучению и к профессиональной деятельности.

Создание в ходе учебных занятий опыта успешного взаимодействия обучающихся друг с другом, умение выстраивать отношения в мини-группе, в обычной учебной группе – важное учебное и социальное умение, помогающее не только в профессиональном, но и в социальном становлении личности.

Самостоятельная работа обучающихся обеспечивает опыт самостоятельного приобретения новых знаний, учит планированию и достижению цели.

Организация образовательного процесса создает для каждого обучающегося атмосферу активного, творческого овладения квалификацией.

ВОСПИТАНИЕ ВО ВНЕУЧЕБНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В процессе внеучебной деятельности реализуются все модули воспитательной работы. Основные качества и свойства личности развиваются у обучающихся через воспитание трудом, воспитание творчеством, через опыт социального взаимодействия, опыт личностных достижений и самоутверждения, в том числе в профессиональной сфере.

Воспитание во внеучебной деятельности осуществляется через систему воспитательных мероприятий в ходе реализации модулей, через создание комфортной обучающей и воспитывающей среды, позитивного профессионального и социального окружения.

**2.2.2. Формы организации воспитательной работы**

Основные формы организации воспитательной работы выделяются по количеству участников данного процесса:

а) массовые формы работы: на уровне области, района, села, на уровне образовательной организации;

б) мелкогрупповые и групповые формы работы: на уровне учебной группы и в мини-группах;

в) индивидуальные формы работы: с одним обучающимся.

Все формы организации воспитательной работы в своем сочетании гарантируют:

* с одной стороны – оптимальный учет особенностей обучающегося и организацию деятельности в отношении каждого по свойственным ему способностям,
* с другой – приобретение опыта адаптации обучающегося к социальным условиям совместной работы с людьми разных идеологий, национальностей, профессий, образа жизни, характера, нрава и т.д.

Воспитание в большей степени строится на взаимодействии обучающегося с его окружением, поэтому сочетание разных форм индивидуальной, групповой и массовой работы в воспитательных мероприятиях считается наиболее важной, значимой, чем в обучении.

**2.2.3. Методы воспитательной работы**

В воспитательной работе используются методы прямого и косвенного педагогического влияния на обучающихся.

Методы прямого педагогического влияния применяются в конкретных или искусственно создаваемых ситуациях, когда педагогический работник (классный руководитель, педагог или мастер производственного обучения) сразу может скорректировать поведение обучающегося, или его отношение к происходящему. Например, повторение по образцу, приучение, требование, конструктивная критика, соревнование, поощрение и др. Наиболее стимулирующим мотивацию обучающихся методом педагогического влияния является поощрение – это одобрение, похвала, благодарность, предоставление почетных или особых прав, награждение. Использование метода соревнования способствует формированию качеств конкурентоспособной личности, накопление опыта социально и профессионально-полезного поведения.

Методы косвенного педагогического влияния предполагают создание такой ситуации в организации деятельности (учебной и внеучебной), при которой у обучающегося формируется соответствующая установка на самосовершенствование, на выработку определенной позиции в системе его отношений с обществом, преподавателями, другими обучающимися. Например, методы убеждения, стимулирования, внушения, выражения доверия, осуждения.

При проведении воспитательных мероприятий используется сочетание методов прямого и косвенного педагогического влияния, что в наибольшей степени проявляется при участии обучающихся в проектной деятельности и формировании опыта профессионального и личностного взаимодействия.

**2.2.4. Технологии взаимодействия субъектов воспитательного процесса**

Субъектами воспитательного процесса выступают:

* педагогические и руководящие работники образовательной организации;
* социальные партнеры и представители профессионального сообщества;
* обучающиеся, в том числе их объединения и органы самоуправления;
* родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся.

Применяемые технологии взаимодействия основываются на системном подходе к воспитанию, предусматривают создание доброжелательных отношений между всеми субъектами воспитательного процесса и являются основой для положительных личных и деловых отношений.

|  |  |
| --- | --- |
| **Технология воспитания** | **Характеристика** |
| Технология коллективной социальной ответственности | Основана на организации воспитательной работы, обеспечивающей достижение социально приемлемых отношений, развитие позитивных социальных инициатив, формирование опыта коллективных дел и взаимной социальной ответственности, сохранение и преумножение традиций |
| Технология индивидуального самоопределения и построения общностей вокруг самоопределяющейся личности обучающегося  | Основана на осознание индивидуальной уникальности личности обучающегося, предоставление возможностей для построения индивидуальной траектории развития, расширения сферы общения и получения персонального профессионального опыта, вхождение в профессиональной сообщество |

В ходе реализации рабочей программы осуществляется взаимодействие между всеми субъектами воспитательного процесса:

педагогическими работниками ↔ обучающимися,

педагогическими работниками ↔ родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся,

обучающимися ↔ обучающимися,

обучающимися ↔ родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся.

педагогическими работниками (классными руководителями учебных групп) ↔ педагогическими работниками (преподавателями различных дисциплин).

В ходе применения технологий взаимодействия и сотрудничества между субъектами осуществляется взаимопознание, взаимопонимание, взаимоотношение, взаимные действия, взаимовлияние.

Ведущим в воспитательной работе является эмоциональный компонент взаимодействия, при котором значительные эмоционально-энергетические затраты на взаимодействие субъектов должны всегда оставаться позитивными.

**3. УСЛОВИЯ И ОСОБЕННОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ВОСПИТАНИЯ**

**3.1. Ресурсное обеспечение рабочей программы**

Ресурсное обеспечение рабочей программы предполагает создание материально-технических и кадровых условий для осуществления воспитательной деятельности обучающихся, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ.

**Кадровое обеспечение**

Директор, заместитель директора по учебно-воспитательной работе, заведующие отделениями, классные руководители, преподаватели, мастера производственного обучения и иные сотрудники, должностные инструкции которых предусматривают основным видом деятельности воспитательную (внеучебную) работу.

**Материально-техническое обеспечение**

Образовательная организация располагает материально-технической базой, обеспечивающей проведение указанных в рабочей программе мероприятий. При этом при подготовке к соревнованиям / чемпионатам Ворлдскиллс используются ресурсы организаций-партнеров.

Для проведения воспитательной работы образовательная организация обладает следующими ресурсами:

библиотека;

актовый зал;

спортивный зал со спортивным оборудованием;

тренажерный зал;

открытые спортивные площадки, футбольное поле;

специальные помещения для работы кружков с необходимым для занятий материально-техническим обеспечением (оборудование, реквизит и т.п.).

лаборатории, мастерские и учебные кабинеты

Материально-техническое обеспечение направлено на:

- поддержание и развитие материально-технической базы техникума, необходимой для проведения воспитательной, культурно-досуговой и спортивной деятельности, формирования необходимых компетенций у обучающихся и развития их личностного потенциала;

- обеспечение мероприятий, включённых в календарный план воспитательной работы техникума с обучающимися;

- материальное стимулирование обучающихся, преподавателей, классных руководителей групп, активно участвующих в воспитательной, культурно-досуговой, спортивной, профориентационной деятельности.

Основными условиями реализации рабочей программы воспитания являются соблюдение безопасности, выполнение противопожарных правил, санитарных норм и требований.

**Информационное обеспечение воспитательной работы**

Информационное обеспечение реализации воспитательной работы предполагает:

- освещение воспитательной работы в СМИ техникума;

- представление информации на официальном сайте техникума о реализуемой воспитательной работе и деятельности органов студенческого самоуправления;

- организацию информационных ресурсов, поддерживающих общественно значимую и творческую деятельность студентов;

- развитие сети информационных стендов;

- информационное обеспечение деятельности в социальных сетях;

- информационное обеспечение через студенческие медиа – студенческого телевидения, радио, газеты, социальные сети, блогеры, телеграм-каналы.

**3.2. Особенности реализации рабочей программы**

Реализация рабочей программы воспитания предполагает комплексное взаимодействие педагогических, руководящих и иных работников образовательной организации, обучающихся и родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

Некоторые воспитательные мероприятия (например, виртуальные экскурсии и т.п.) могут проводиться с применением дистанционных образовательных технологий, при этом обеспечивается свободный доступ каждого обучающегося к электронной информационно-образовательной среде образовательной организации и к электронным ресурсам. При проведении мероприятий в режиме онлайн может проводиться идентификация личности обучающегося, в том числе через личный кабинет обучающегося, а для родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся через портал госуслуг или иной ресурс.

Для реализации рабочей программы воспитания инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья создаются специальные условия с учетом особенностей их психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья.

**4. АНАЛИЗ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ РЕАЛИЗАЦИИ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ВОСПИТАНИЯ**

**4.1. Основные направления самоанализа воспитательной работы**

Самоанализ воспитательной работы осуществляется ежегодно в ходе проведения самообследования и подготовки отчета о его результатах.

Основными направлениями самоанализа являются:

1. Количество проведенных воспитательных мероприятий за учебный год в соответствии с задачами воспитания и приоритетами, определенными на учебный год. Из них количество мероприятий, проводимых совместно с социальными партнерами. Расширение количества социального взаимодействия (социальных партнеров) и т.п.
2. Качество проведенных воспитательных мероприятий, позволяющее выявить степень удовлетворенности участников мероприятий содержанием и условиями их проведения. Для определения качества воспитательной работы используется анкетирование и интервьюирование о качестве проводимых мероприятий.
3. Результативность воспитательной работы: количество призеров, победителей, количество реализованных/внедренных проектов и т.п. Самооценка результатов воспитательной работы по отчетам классных руководителей, психолога и социального педагога об улучшении взаимоотношений в учебной группе, предотвращении/снятии конфликтных ситуаций т.п.
4. Развитие материально-технических условий для реализации рабочей программы воспитания: количество приобретенного оборудования, закупленного инвентаря, улучшение материальных условий проведения мероприятий (ремонт актового зала и др.)
5. Проблемы в реализации программы воспитания: что не удалось реализовать и почему; корректировка задач и содержания воспитательной работы на следующий год.

**4.2. Оценка результатов реализации рабочей программы воспитания**

Оценка результатов реализации рабочей программы воспитания осуществляется в двух направлениях:

- наличие условий для воспитания обучающихся: формирование воспитательного пространства и развитие образовательной (воспитательной) среды;

- эффективность проводимых мероприятий, направленных на профессионально-личностное развитие обучающихся, на формирование квалифицированных специалистов, готовых к самостоятельной профессиональной деятельности в современном обществе.

Показатели внутренней оценки качества условий, созданных для воспитания обучающихся, и эффективности реализации рабочей программы воспитания отражены в таблице 2.

Таблица 2. Оценка результативности воспитательной работы

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Показатели качества и эффективности реализации программы | Единица измерения | Значение показателя  |
| 1 курс | 2 курс | 3 курс |
|  | **Раздел 1. Показатели качества созданных условий для воспитания обучающихся** |
|  | * 1. **Количество проведенных воспитательных мероприятий**
 |
|  | Количество воспитательных мероприятий, проводимых на уровне района, области, в которых участвовали обучающиеся учебной группы/курса | ед. |  |  |  |
|  | Количество воспитательных мероприятий, проводимых на уровне образовательной организации, в которых участвовали обучающиеся учебной группы/курса | ед. |  |  |  |
|  | Количество воспитательных мероприятий, проводимых на уровне учебной группы, в которых участвовали более половины обучающихся учебной группы/курса | ед. |  |  |  |
|  | Количество творческих кружков, студий, клубов и т.п. в образовательной организации, в которых могут бесплатно заниматься обучающиеся | ед. |  |  |  |
|  | Количество спортивных и физкультурно-оздоровительных секций, клубов и т.п. в образовательной организации, в которых могут бесплатно заниматься обучающиеся | ед. |  |  |  |
|  | * 1. **Количество обучающихся, родителей, педагогических работников, участвовавших в воспитательных мероприятиях и(или) в их оценке**
 |
|  | Доля обучающихся, занимавшихся в течение учебного года в творческих кружках, студиях, клубах и т.п., от общей численности обучающихся в учебную группу/курсе | % |  |  |  |
|  | Доля обучающихся, занимавшихся в течение учебного года в спортивных секциях, фитнес-клубах, бассейнах и т.п., от общей численности обучающихся в учебной группе/курсе | % |  |  |  |
|  | Доля обучающихся, оценивших на «хорошо» и «отлично» проведенные в учебном году воспитательные мероприятия, от общей численности обучающихся в учебной группе/курсе | % |  |  |  |
|  | Доля обучающихся, участвующих в работе студенческого совета, стипендиальной, дисциплинарной или других комиссиях, от общей численности обучающихся в учебной группе/курсе | % |  |  |  |
|  | Доля обучающихся, принявших участие в анкетировании по выявлению удовлетворенностью качеством обучения и условиями образовательного процесса, от общей численности обучающихся в учебной группе/курсе | % |  |  |  |
|  | Доля обучающихся, оценивших на «хорошо» и «отлично» удовлетворенность качеством обучения, от общей численности обучающихся в учебной группе/курсе | % |  |  |  |
|  | Доля обучающихся, оценивших на «хорошо» и «отлично» удовлетворенность условиями образовательного процесса, от общей численности обучающихся в учебной группе/курсе | % |  |  |  |
|  | Доля родителей (законных представителей) обучающихся, оценивших на «хорошо» и «отлично» удовлетворенность условиями образовательного процесса, от общей численности родителей обучающихся в учебной группе/курсе | % |  |  |  |
|  | Доля преподавателей, работающих в учебной группе/на курсе, оценивших на «хорошо» и «отлично» удовлетворенность условиями образовательного процесса, от общей численности преподавателей, работающих в учебной группе/курсе | % |  |  |  |
|  | Доля обучающихся, участвовавших в добровольном социально-психологическом тестировании на раннее выявление немедицинского потребления наркотических средств и психотропных веществ, от общей численности обучающихся группы /курсе | % |  |  |  |
|  | **Раздел 2. Показатели эффективности проведенных воспитательных мероприятий для профессионального обучения и развития мотивации на освоение ОПОП и будущую профессиональную деятельность** |
|  | Доля обучающихся, не пропустивших ни одного учебного занятия по неуважительной причине от общей численности обучающихся в учебной группе/курсе | % |  |  |  |
|  | Средний балл освоения ОПОП по итогам учебного года (по всем обучающимся учебной группы/курса по результатам промежуточной аттестации за зимнюю и летнюю сессии)  | 1,0-5,0балл |  |  |  |
|  | Доля обучающихся, участвовавших в предметных олимпиадах от общей численности обучающихся в учебной группе/курсе | % |  |  |  |
|  | Количество победителей, занявших 1, 2 или 3 место в предметных олимпиадах, из обучающихся учебной группы/курса | чел. |  |  |  |
|  | Количество участников, выступивших с докладами на практических конференциях, из числа обучающихся в учебной группе/курсе | чел. |  |  |  |
|  | Количество опубликованных статей, подготовленных обучающимися учебной группы/курса | чел. |  |  |  |
|  | Доля обучающихся, получающих повышенную стипендию по результатам летней сессии от общей численности обучающихся в учебной группе/курсе | % |  |  |  |
|  | Доля обучающихся, участвующих в региональном чемпионате Ворлдскиллс, от общей численности обучающихся в учебной группе/курсе | % | - |  |  |
|  | Доля обучающихся, сдававших ГИА по оценочным материалам Ворлдскиллс, от общей численности обучающихся в учебной группе/курсе | % | - | - |  |
|  | Доля обучающихся, сдавших демонстрационный экзамен в ГИА на положительную оценку (отлично, хорошо, удовлетворительно), от общей численности обучающихся в учебной группе/курсе | % | - | - |  |
|  | Доля обучающихся, сдавших демонстрационный экзамен в ГИА на «отлично» от общей численности обучающихся в учебной группе/курсе | % | - | - |  |
|  | Количество обучающихся в учебной группе/курсе, получивших на одном из государственных аттестационных испытаний в ходе ГИА оценку «неудовлетворительно»  | чел. | - | - |  |
|  | Доля обучающихся, получивших награды, грамоты за участие в творческих конкурсах, фестивалях, иных мероприятиях различного уровня, от общей численности обучающихся в учебной группе/курсе | % |  |  |  |
|  | Доля обучающихся, получивших награды, грамоты за участие в спортивных соревнованиях, ГТО и иных физкультурно-оздоровительных мероприятиях различного уровня, от общей численности обучающихся в учебной группе/курсе | % |  |  |  |
|  | Доля положительных отзывов работодателей по результатам проведенных воспитательных мероприятий от общего количества отзывов работодателей в учебной группе/курсе | % |  |  |  |
|  | Доля положительных отзывов родителей (законных представителей) обучающихся учебной группы/курса по результатам проведенных воспитательных мероприятий от общего количества отзывов родителей учебной группы/курса | % |  |  |  |
|  | Доля положительных отзывов преподавателей учебной группы/курса по результатам проведенных воспитательных мероприятий от общего количества отзывов преподавателей учебной группы/курса | % |  |  |  |
|  | **2.2. Количественные показатели асоциального поведения обучающихся и несоблюдения установленных правил и норм** |
|  | Количество обучающихся учебной группы/курса, состоящих на различных видах профилактического учета/контроля | чел. |  |  |  |
|  | Количество обучающихся с выявленным фактом немедицинского потребления наркотических средств и психотропных веществ в учебной группе/курсе | чел. |  |  |  |
|  | Количество правонарушений, совершенных обучающимися учебной группы/курса за учебный год | ед. |  |  |  |
|  | Количество обучающихся, совершивших суицид или погибших в ходе неправомерных действий («зацеперы» и др.) | чел. |  |  |  |
|  | Количество обучающихся в учебной группе/курсе, получивших травмы при проведении воспитательных мероприятий | чел. |  |  |  |

Дополнительно для оценки результативности воспитательной работы используется отчет о выполненной работе за учебный год, включающий анализ выполненной за год работы и задачи на следующий учебный год.

1. Федеральный государственный образовательный стандарт среднего общего образования п.7. [↑](#footnote-ref-1)
2. Федеральный государственный образовательный стандарт среднего общего образования п.5. [↑](#footnote-ref-2)